

«التجاري»: نهج إستراتيجي تنمية الكوادر البشرية والوطنية



مدير البنك مع المكرمين في الحفل

والتي من شأنها صقل مهاراتهم وزيادة خبراتهم العملية في المجال المالي والمصرفي. وأكد العبدالله أن رأس المال البشري في البنك يعتبر إحدى الركائز الرئيسية التي يعتمد عليها في نجاحه وتحقيق أهدافه، لافتاً إلى أن تطويره يعتبر من أهم أركان إستراتيجيته الهادفة إلى تقديم تجربة مصرفية استثنائية للعملاء.

بالنهضة إلى جميع الموظفين من الخريجين والخريجات على اجتيازهم هذه البرامج التدريبية بنجاح، مضمناً الجهد الكبير الذي بذلوه خلال الدورات. كما شدد على استمرار البنك في اتباع نهج الإستراتيجي القائم على تطوير وتنمية كوادره البشرية والوطنية، من خلال تقديم فرص عديدة ومتنوعة لهم، للمشاركة في مثل هذه الدورات التدريبية

كجزء من موظفيه المتميزين، الذين شاركوا في دورات البرامج التدريبية والشهادات المهنية المتخصصة، عن طريق معهد الدراسات المصرفية، وذلك خلال حفل التخرج الذي نظمه المعهد لخريجي 2023 - 2024 من الموظفين المشاركين، بحضور مديري مختلف قطاعات البنك. وبهذه المناسبة، توجه مدير عام قطاع الموارد البشرية في «التجاري» صادق العبدالله،

وحصلت الغنيم، على بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية والنظم الإدارية من جامعة الكويت، وأكملت العديد من البرامج التدريبية والتنفيذية في أعرق المؤسسات العالمية مثل Harvard Business School (INSEAD) و«Duke Corporate Education». كما حصلت على شهادات مهنية متخصصة في مجالات التخطيط الإستراتيجي، التحليل المالي، الاندماج والاستحواذ، وإعداد دراسات الجدوى والتقييم المالي من مؤسسات رائدة مثل Ernst & Young LLP (Institute of Banking Studies) و«Banking Studies Center» بالتعاون مع «University of Washington» ما عزز خبرتها في صفقات استثمارية إستراتيجية على مستوى السوق الكويتي والإقليمي. مؤهلات أكاديمية



دلال الغنيم

تولت مسؤولية الإشراف على العديد من عمليات الاستحواذ والاندماج، وإدارة الطروحات الخاصة والعامة للشركات، إضافة إلى مشاركتها في صفقات استثمارية إستراتيجية على مستوى السوق الكويتي والإقليمي. مؤهلات أكاديمية

تمتد لنحو 18 عاماً في القطاع المصرفي والاستثماري، حيث شغلت خلالها عدة مناصب قيادية في بنك بوبيان منذ انضمامها في عام 2019، من بينها منصب مدير تنفيذي أول ومدير أول في مجموعة التخطيط الإستراتيجي، قبل أن تتولى منصب الرئيس التنفيذي لإستراتيجية.

وساهمت الغنيم، خلال فترة عملها في «بوبيان» في صياغة وتقديم إستراتيجيتين محوريتين للبنك، هما: الخطة الإستراتيجية الخمسية الثالثة للأعوام (2019-2023) والخطة الإستراتيجية الخمسية الرابعة والحالية للفترة (2024-2028).

وقبل انضمامها إلى «بوبيان»، شغلت الغنيم مناصب قيادية عدة في شركة الاستثمارات الوطنية، كان أبرزها منصب نائب رئيس إدارة الإستثمارات المالية، حيث

لكل من رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، وتضطلع من خلاله بمسؤوليات جوهرية تتمثل في الإشراف على تنفيذ الإستراتيجية العامة للبنك، ومراجعة الأداء العام، وتنظيم سير العمل لتحقيق الكفاءة التشغيلية. وتشمل المهام الرئيسية متابعة تنفيذ الأهداف والمبادرات الإستراتيجية المرتبطة بنمو وربحية البنك، والإشراف على المشروعات الخاصة ذات الأولوية، التواصل مع الإدارات المختلفة لضمان نجاح المبادرات الإستراتيجية، بالإضافة إلى تطوير مؤشرات الأداء الإستراتيجي ومراجعتها دورياً، والعمل على مواءمة الخطط الداخلية مع مستهدفات البنك ومجموعته التابعة.

وتتمتع الغنيم بخبرة مهنية

أعلن بنك بوبيان موافقة بنك الكويت المركزي على اختيار دلال داود الغنيم، لمنصب رئيس التخطيط الإستراتيجي، استمراراً لنهج البنك المتواصل لتمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز دور القيادات النسائية في مناصب اتخاذ القرار، بما يتماشى مع إستراتيجيته في بناء بيئة عمل مستدامة تركز على الكفاءات البشرية الوطنية. وتنعكس الخطوة حرص البنك على تنفيذ إستراتيجيته الهادفة إلى تطوير قياداته التنفيذية النسائية ودعمهن لتولي مناصب قيادية مؤثرة، بما يعزز مكانته كمؤسسة مصرفية رائدة في ترسيخ مفاهيم التمكين والحوكمة والريادة المصرفية.

وتشغل الغنيم، حالياً منصب رئيس التخطيط الإستراتيجي، وهو منصب يتبع مباشرة

من «إنجاز الكويت» ودعماً لتمكين الشباب وتحقيق أهداف التنمية المستدامة

«التجارية» ترعى جائزة... «الشركة»

مازن المهنا مديراً عاماً لـ«فوربوينتس شيراتون الكويت»

بإدارة المنشآت السياحية من جامعة غرب أستراليا في أدينا، بالإضافة إلى شهادة ببرنامج التطوير المهني لإدارة تسويق الفنادق من جامعة كورنيل بالولايات المتحدة الأمريكية.

وفي هذا السياق، قال المدير العام فهد أبو شعر: «تعد رحلة المهنا نموذجاً للتفاني والشغف بالتميز. كنت شاهداً على تطوره المهني عن قرب، وأنا واثق بأن قيادته ستدفع فندق فوربوينتس شيراتون الكويت نحو المزيد من النجاحات. فإن رؤيته الإستراتيجية وفهمه العميق للدائم نحو التميز مما جعله من أكفأ الكفاءات، تشكل جميعها أساساً راسخاً للنجاحات المستقبلية».



مازن المهنا

وخلال مسيرته المهنية، أظهر المهنا التزاماً راسخاً بالنزاهة والموثوقية والسعي الدائم نحو التميز مما مكّنه من اكتساب الثقة الكبيرة من قبل إدارة وملاك الفندق، يحمل مازن شهادة

أفاد مجمع فنادق سانت ريجيس الكويت، وشيراتون الكويت، وفوربوينتس شيراتون الكويت، بتعيين مازن المهنا مديراً عاماً لفندق فوربوينتس شيراتون الكويت. ويتمتع المهنا بخبرة تزيد على 20 عاماً في مجال الضيافة الفاخرة، ويجلب معه خبرة واسعة ورؤية إستراتيجية، وشغفاً بالتميز.

ومنذ انضمامه إلى شركة ماريوت الدولية 2002، شغل المهنا مناصب قيادية متقدمة في الجوانب التشغيلية والتجارية ضمن الفنادق الثلاثة. وتعد معرفته العميقة بسوق الكويت، والتزامه بنمو الأعمال، وقدرته على بناء فرق عالية الأداء من أبرز سماته القيادية، وقد حصل على جوائز مرموقة، بينها جائزة الرئيس.

التنمية المستدامة، يدفعنا دوماً إلى دعم المبادرات التي تمكن الشباب من تبني فكر ريادي مسؤول. نؤمن بأن الاستثمار في طاقات الجيل القادم هو حجر الأساس لمستقبل مزدهر ومستدام، ويتماشى مع أولويات رؤية الكويت 2035. نهنئ الفائزين، ونثمن جهود جميع المشاركين الذين أظهروا روح الابتكار والإصرار على إحداث أثر إيجابي في المجتمع».

وتأتي المبادرة في سياق حرص «التجارية العقارية» على دعم المشاريع التي تعزز ثقافة الريادة والمسؤولية الاجتماعية بين الشباب، وتجيئاً لرؤيتها في المساهمة الفاعلة بتحقيق أهداف التنمية المستدامة في الكويت.

عبدالمطلب معرفي: المبادرة تجسد رؤيتنا لبناء مجتمع أكثر وعياً واستدامة



عبدالمطلب معرفي

بشراكتنا مع «إنجاز الكويت» في المبادرة المهمة، التي تجسد رؤيتنا تجاه بناء مجتمع أكثر وعياً واستدامة. إن إيماننا العميق بالمسؤولية المجتمعية وأهداف

ما قدمه الفريقان من حلول مبتكرة تراعي الأبعاد البيئية والاجتماعية. وبهذه المناسبة، قال الرئيس التنفيذي لـ«التجارية» عبدالمطلب معرفي: «نفتخر

في ريادة الأعمال، ودور الحلول المستدامة في بناء مستقبل الأجيال القادمة. كما شاركت الشركة في لجنة التحكيم الخاصة بالمشاريع الطلابية، ممثلة بمناصب الرئيس التنفيذي لمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية محمد غضنفر، في إطار دعم الشركة للبرنامج التعليمي الذي يمنح الطلبة تجربة تطبيقية شاملة تبدأ من الفكرة وتخطيط المشروع، وصولاً إلى تنفيذه في بيئة تعليمية تحاكي الواقع.

وفاز بجائزة «أكثر منتج أو خدمة مستدامة» كل من مشروع «EXO2» عن فئة المدارس، ومشروع «Kleophy» عن فئة الجامعات، نظير

في إطار التزامها المستمر بالمسؤولية المجتمعية، ودعمها لمبادرات التعليم وريادة الأعمال، أعلنت شركة التجارة العقارية، عن رعايتها لجائزة «أكثر منتج أو خدمة مستدامة» لفخري المدارس الثانوية والجامعات، ضمن مسابقة برنامج «الشركة» الذي تنظمه جمعية إنجاز الكويت، التي أقيمت يومي 24 و25 أبريل 2025، بمشاركة طلابية واسعة من مختلف المؤسسات التعليمية.

وانطلقت فعاليات البرنامج بجلسة تدريبية قدمها وسام السعافين، من وحدة التعلم والتطوير في «التجارية»، حيث تحدثت للطلبة حول أهمية مواكبة التطور المتسارع في الإدارة الحديثة واندماج الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي

تأكيداً على دعمها خلق بيئة عمل متوازنة تعكس قيمها الراسخة

«علي الغانم وأولاده» تحتفي بموظفيها في «FunFest»... رسالة تقدير وامتنان



أعضاء الفريق وأسره، والشركة نفسها.

كرنفال لجميع الأعمار

وإضافة إلى ذلك، أقيم كرنفال ترفيهي مميز للأطفال والعائلات، تضمن ألعاباً ممتعة للأطفال، ركوب القطار، عروض ألعاب الخفة والدمى، عرض الفقاقيات، زيارات لشخصيات كرتونية، فنانين بالونات، الرسم على الوجوه، ورقص الزومبا. وقد أضفت هذه الأنشطة أجواءً احتفالية عائلية جعلت من اليوم مناسبة مجتمعة بامتياز.

احترام القيم الدينية والثقافية والتزاماً بقيم الشركة واحتراماً للممارسات الدينية، تم تخصيص فترات لأداء صلوات المغرب والعشاء، مما أتاح للحضور ممارسة شعائرهم بكل راحة.

عروض مسائية وتكريم الفائزين ومع دخول المساء، استمتع الحضور بعروض فنية وثقافية مميزة، أبرزها رقصة التنورة التقليدية والألعاب المسرحية التفاعلية. بعدها، تم تكريم الفائز في الأنشطة الجماعية خلال حفل خاص وُزعت فيه الميداليات والكؤوس تقديراً لجهودهم وروحهم التنافسية.

رسالة تقدير ووحدة لا تُنسى

وجسدت «FunFest» رؤية «علي الغانم وأولاده» في الإحتفاء بالموظف كركيزة أساسية للنجاح، وجمعت بين التقدير، الترفيه، والانتماء في تجربة متكاملة وملهمة، تؤكد مكانة الشركة كجهة عمل تضع الإنسان في صلب أولوياتها.



سحب الجوائز وعشاء ختامي مميز

بلغت الفعالية ذروتها مع لحظة السحب الكبير، والتي فاز فيها عدد من الموظفين بجوائز قيمة. واختتمت الفعالية بعشاء جماعي جمع الحضور في أجواء ممتعة تسودها المودة والمتعة. واختتمت «FunFest» بتكريم الفائزين وتوزيع الجوائز وسط أجواء من الألفة والامتنان، في تأكيد جديد على مكانة الموظف كعنصر أساسي في تحقيق نجاحات الشركة المستمرة.

الأجواء الرسمية بكلمة افتتاحية وماكولات خفيفة لتضفي أجواءً من البهجة والحيوية. شارك الحضور في جلسة إحياء نشطة بقيادة فريق «فيتنس فيرست»، لتنهية أنفسهم ليوم مليء بالحركة والتفاعل.

روح الفريق

وتضمنت الفعالية تحديات



أحمد معرفي:

الالتزام برفاهية

الموظفين وتعزيز الروابط
يصنع فريقاً قوياً وبيئة عمل متميزة

النجاح الحقيقي لا يُبنى فقط على الأداء والأرقام بل على انسجام الفريق

تكون شركتنا أكثر من مجرد مكان عمل، بل عائلة تجمعها القيم المشتركة والنجاحات المتبادلة».

انطلاقة حماسية

وبدأت الفعالية بتسجيل الضيوف واستقبالهم بحفاوة، حيث تم توزيع كؤوسات للمشاركة في السحب الكبير الذي أقيم في نهاية الفعالية. وانطلقت

في أجواء مفعمة بالبهجة وروح الفريق، نظمت شركة علي الغانم وأولاده للسيارات فعالية «FunFest»، التي جمعت الموظفين وعائلاتهم في يوم استثنائي حافل بالأنشطة الترفيهية والرياضية. تهدف الفعالية إلى ترسيخ ثقافة العمل الإيجابية، وتعزيز الروابط بين الموظفين، والتأكيد على التزام الشركة بخلق بيئة عمل متوازنة تعكس قيمها الراسخة.

استثمار في الإنسان

وفي هذا السياق، قال رئيس الخدمات المشتركة وتطوير الأعمال في الشركة أحمد معرفي: «نؤمن بأن الاستثمار في الإنسان أساس كل نجاح طويل الأمد، وفعالية (FunFest) كانت تجسداً حياً لهذه الرؤية. حرصنا على أن يشعر كل موظف وأسرته بقيمة وجودهم في هذه المؤسسة، وأن تكون هذه المناسبة مساحة للراحة، التواصل، والانتماء. وهذه الفعالية ليست مجرد حدث، بل رسالة تقدير تعكس التزامنا الثابت برفاهية موظفينا وتعزيز الروابط التي تصنع فريقاً قوياً وبيئة عمل متميزة».

وأضاف معرفي: «نحن في شركة علي الغانم وأولاده، نؤمن بأن النجاح الحقيقي لا يُبنى فقط على الأداء والأرقام، بل على قيم التواصل والانسجام بين أفراد الفريق».

ورأى أن «FunFest» كانت «فرصة لنعبر عن تقديرنا العميق لجهود موظفينا، ونؤكد على التزامنا بتعزيز ثقافة العمل الإيجابية التي تسهم في تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية. نطمح دائماً إلى أن

استمراراً لنهج تمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز دور القيادات النسائية

«بوبيان» يُعين دلال الغنيم رئيساً للتخطيط الإستراتيجي



دلال الغنيم

أعلن بنك بوبيان عن موافقة بنك الكويت المركزي على اختيار دلال داود الغنيم لمنصب رئيس التخطيط الاستراتيجي، استمراراً لنهج البنك المتواصل لتمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز دور القيادات النسائية في مناصب اتخاذ القرار، بما يتماشى مع استراتيجيته في بناء بيئة عمل مستدامة تركز على الكفاءات البشرية الوطنية.

التابعة. وتتمتع دلال الغنيم بخبرة مهنية تمتد لنحو 18 عاماً في القطاع المصرفي والاستثماري، حيث شغلت خلالها عدة مناصب قيادية في بنك بوبيان منذ انضمامها في عام 2019، من بينها منصب مدير تنفيذي أول ومدير أول في مجموعة التخطيط الاستراتيجي، قبل أن تتولى منصب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية.

وساهمت الغنيم خلال فترة عملها في بنك بوبيان في صياغة وتقديم استراتيجيتين محوريتين للبنك، هما: الخطة الاستراتيجية الخمسية الثالثة للأعوام (2019-2023) والخطة الاستراتيجية الخمسية الرابعة والحالية للفترة (2024-2028). وقبل انضمامها إلى بنك بوبيان، شغلت الغنيم عدة مناصب قيادية في شركة الاستثمارات الوطنية، كان أبرزها منصب نائب رئيس إدارة الاستثمارات المالية، حيث تولت مسؤولية الإشراف على العديد من عمليات الإصدار والاندماج، وإدارة الطرود الخاصة

تنفيذ الاستراتيجية العامة للبنك، ومراجعة الأداء العام، وتنظيم سير العمل لتحقيق الكفاءة التشغيلية. وتشمل المهام الرئيسية الخاصة ذات الأولوية، والمتابعة تنفيذ الأهداف والمبادرات الاستراتيجية المرتبطة بنمو وربحية البنك، والإشراف على المشروعات الخاصة ذات الأولوية، والتواصل مع الإدارات المختلفة لضمان نجاح المبادرات الاستراتيجية، بالإضافة إلى تطوير مؤشرات الأداء الاستراتيجية ومراجعتها دورياً، والعمل على مواءمة الخطط الداخلية مع مستهدفات البنك ومجموعته

دعماً لتمكين الشباب وتحقيق أهداف التنمية المستدامة

«التجارية العقارية» ترعى جائزة الاستدامة ضمن مسابقة «الشركة» من «إنجاز الكويت»



عبدالمطلب معرفي

في إطار التزامها المستمر بالمسؤولية المجتمعية، ودعمها لمبادرات التعليم وريادة الأعمال، أعلنت شركة «التجارية العقارية» عن رعايتها لجائزة «أكثر منتج أو خدمة مستدامة» مفتحة المدارس الثانوية والجامعات ضمن مسابقة برنامج «الشركة» الذي تنظمه جمعية إنجاز الكويت، والتي أقيمت يومي 24 و25 أبريل الماضي، بمشاركة

الأجيال القادمة. كما شاركت الشركة في لجنة التحكيم الخاصة بالمشاريع الطلابية، ممثلة بنائبة الرئيس التنفيذي لمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية محمد غضنفر، وذلك في إطار دعم الشركة للبرنامج التعليمي الذي يمنح الطلبة تجربة تطبيقية شاملة تبدأ من الفكرة وتخطيط المشروع، وصولاً إلى تنفيذه في بيئة تعليمية تحاكي الواقع. وقد فاز بجائزة «أكثر

الأجيال القادمة. كما شاركت الشركة في لجنة التحكيم الخاصة بالمشاريع الطلابية، ممثلة بنائبة الرئيس التنفيذي لمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية محمد غضنفر، وذلك في إطار دعم الشركة للبرنامج التعليمي الذي يمنح الطلبة تجربة تطبيقية شاملة تبدأ من الفكرة وتخطيط المشروع، وصولاً إلى تنفيذه في بيئة تعليمية تحاكي الواقع. وقد فاز بجائزة «أكثر

منتج أو خدمة مستدامة» كل من مشروع EXO2 عن فئة المدارس، ومشروع Kleophy عن فئة الجامعات، نظير ما قدمه الفريقان من حلول مبتكرة تراعي الأبعاد البيئية والاجتماعية. وبهذه المناسبة، قال عبدالمطلب معرفي الرئيس التنفيذي لشركة «التجارية العقارية»: نفخر بشراكتنا مع إنجاز الكويت في هذه المبادرة الملهمة، التي تجسد المبادرة الملهمة، التي تجسد رؤيتنا تجاه بناء مجتمع أكثر وعياً واستدامة. إن إيماننا العميق بالمسؤولية المجتمعية وأهداف التنمية المستدامة، يدفعنا دوماً إلى دعم المبادرات التي تمكن الشباب من تبني فكر ريادي مسؤول. نؤمن بأن الاستثمار في طاقات الجيل القادم هو حجر الأساس لمستقبل مزدهر ومستدام، ويتمشى مع أولويات رؤية الكويت 2035. ونهنيئاً للفائزين، ونتمنّى جهود جميع المشاركين الذين أظهروا روح

الابتكار والإصرار على إحداث أثر إيجابي في المجتمع. من جانبه، أشاد جابر أشكناني مدير تطوير الأعمال في مؤسسة إنجاز الكويت بدعم شركة «التجارية العقارية» قائلاً: نؤمن هذه الشراكة الاستراتيجية التي أسهمت في تعزيز تجربة الطلبة من خلال الدعم العملي والتوجيه المهني. التفاعل المباشر من القطاع الخاص يضيف بعداً واقعياً على البرنامج، ويدفع الطلبة للتفكير بشكل أعمق حول حلول مبتكرة ومستدامة تلبي احتياجات المجتمع وتحقق أثراً إيجابياً على المدى البعيد. وتأتي هذه المبادرة في سياق حرص «التجارية العقارية» على دعم المشاريع التي تعزز ثقافة الريادة والمسؤولية الاجتماعية بين الشباب، وتساهم الفاعلة بتحقيق أهداف التنمية المستدامة في دولة الكويت.

بعد إتمامهم البرامج التدريبية في «الدراسات المصرفية»

«التجاري» يشارك بتكريم دفعة جديدة من موظفيه



صادق العبدالله متوسماً موظفي «التجاري» خريجي «الدراسات المصرفية»

استمراراً لاستثماره في مسواره البشرية وتركيز جزء كبير من جهوده على الارتقاء بأداء فريق العمل وتمكينه من تحصيل المعرفة وأحدث التوجهات والتقنيات المتطورة في المجال المصرفي، شارك البنك التجاري الكويتي في تكريم كوكبة من موظفيه المتميزين الذين شاركوا في دورات البرامج التدريبية والشهادات المهنية المتخصصة عن طريق معهد الدراسات المصرفية، وذلك خلال حفل التخرج الذي نظمه المعهد لخريجي عام 2023-2024 من الموظفين المشاركين بحضور

مديري مختلف قطاعات البنك، وبهذه المناسبة، توجه مدير عام قطاع الموارد البشرية في البنك التجاري الكويتي صادق العبدالله، بالتهنئة إلى جميع الموظفين من الخريجين والخرجات على اجتيازهم

مديري مختلف قطاعات البنك، وبهذه المناسبة، توجه مدير عام قطاع الموارد البشرية في البنك التجاري الكويتي صادق العبدالله، بالتهنئة إلى جميع الموظفين من الخريجين والخرجات على اجتيازهم

تقديم فرص عديدة ومتنوعة لهم للمشاركة في مثل هذه الدورات التدريبية والبرامج الاحترافية العالمية، والتي من شأنها صقل مهاراتهم وزيادة خبراتهم العملية في المجال المالي والمصرفي. واختتم صادق العبدالله حديثه، مؤكداً أن رأس المال البشري في البنك التجاري الكويتي يعتبر من الركائز الرئيسية التي يعتمد عليها البنك في نجاحه وتحقيق أهدافه، لافتاً إلى أن تطويره يعتبر من أهم أركان استراتيجيته الهادفة إلى تقديم تجربة مصرفية استثنائية للعملاء.

بخبرة تزيد على 20 عاماً في مجال الضيافة الفاخرة

مازن المهنا مديراً عاماً لفندق فوربوينتس شيراتون الكويت



مازن المهنا

يسر مجمع فنادق سانت ريجيس الكويت، وشيراتون الكويت، وفوربوينتس شيراتون الكويت أن يعلن عن تعيين مازن المهنا مديراً عاماً لفندق فوربوينتس شيراتون الكويت، حيث يتمتع المهنا بخبرة تزيد عن عشرين عاماً في مجال الضيافة الفاخرة، ويجلب معه خبرة واسعة ورؤية استراتيجية، وشغفا بالتميز. ومنذ انضمامه إلى شركة ماريوت الدولية عام 2002، شغل المهنا مناصب قيادية متقدمة في الجوانب التشغيلية والتجارية

على بناء فرق عالية الأداء من أبرز سماته القيادية، وقد حصل على جوائز مرموقة، ومن بينها جائزة الرئيس. وخلال مسيرته المهنية، أظهر مازن التزاماً راسخاً بالنزاهة والموثوقية والسمعة الدائم نحو التميز مما مكّنه من اكتساب الثقة الكبيرة من قبل إدارة وملاك الفندق، ويحمل مازن شهادة البكالوريوس في الاقتصاد بإدارة المنشآت السياحية من جامعة غرب أتلانكا في أتلانكا، بالإضافة إلى شهادة برنامج التطوير المهني لإدارة تسويق الفنادق من جامعة

كورنيل بالولايات المتحدة الأمريكية. وفي هذا السياق، قال فهد أبو شاعر المدير العام: تعد للتميز والشغف بالتميز، كنت شاهداً على تطوره المهني عن قرب، وأنا واثق بأن قيادته ستدفع فندق فوربوينتس شيراتون الكويت نحو المزيد من النجاحات، فإن رؤيته الاستراتيجية وفهمه العميق للسوق، إلى جانب التزامه بتطوير الكفاءات، يشكلون أساساً راسخاً للنجاحات المستقبلية.

بهدف ترسيخ ثقافة العمل الإيجابية وتعزيز الروابط في فريق العمل

«علي الغانم وأولاده» تحتفي بموظفيها في فعالية «FunFest»



وبلغت الفعالية ذروتها مع لحظة السحب الكبير، والتي فاز فيها عدد من الموظفين بجوائز قيمة، تلاه عشاء جماعي مع الحضور في أجواء ممتعة تسودها المودة والمتعة. رسالة تقدير لقد جسدت FunFest رؤية شركة علي الغانم وأولاده في الاحتفاء بالموظف كركيزة أساسية للنجاح، وجمعت بين التقدير، الترفيه، والانتماء في تجربة متكاملة وملهمة، تؤكد مكانة الشركة كجهة عمل تضع الإنسان في صلب أولوياتها.

الوجوه، ورقص الزومبا. وقد أضفت هذه الأنشطة أجواء احتفالية عائلية جعلت من اليوم مناسبة مجتمعية بامتياز. عروض مسائية وتكريم الفائزين ومع دخول المساء، استمتع الحضور بعروض فنية وثقافية مميزة، أبرزها رقصة التنورة التقليدية والألعاب المسرحية التفاعلية. بعدها، تم تكريم الفرق الفائزة في الأنشطة الجماعية خلال حفل خاص وزعت فيه الميداليات والكؤوس تقديراً لجهودهم وروحهم المتفانية.

الثالثة، كرة الطائرة المصغرة، وشد الحبل. وقد صممت هذه التحديات لتشجيع التعاون وتعزيز النشاط البدني وبت روح المنافسة الودية بين أعضاء الفريق وأسره، والشركة نفسها. كرنفال منع لجميع الأعمار بالإضافة إلى ذلك، أقيم كرنفال ترفيهي مميز للأطفال والعائلات، تضمن ألعاباً ممتعة للأطفال، ركوب القطار، عروض الفقاكات، والزيارات لشخصيات كرتونية، فناني بالونات، الرسم على

أقيم في نهاية الفعالية. وانطلقت الأجواء الرسمية بكلمة افتتاحية وماكولات خفيفة لتضفي أجواءً من البهجة والحيوية. شارك الحضور في جلسة إحماء تشهية بقيادة فريق «فيتنس فيست»، لتتهيئة أنفسهم ليوم مليء بالحركة والتفاعل. وتضمنت الفعالية تحديات جماعية متنوعة، حيث انقسم الموظفون إلى فرق وتنافسوا في أنشطة بدنية مثل تحدي السلم، تحدي العواق، مسابقات التتابع، سباق الفرق الثنائية، تحدي المستويات

لتعبر عن تقديرنا العميق لجهود موظفيها، ونؤكد على التزامنا بتعزيز ثقافة العمل الإيجابية التي تساهم في تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، ونحن نطمح دائماً إلى أن تكون شركتنا أكثر من مجرد مكان عمل، بل عائلة تجمعها القيم المشتركة والنجاحات المتبادلة. انطلاقاً حماسية بدأت الفعالية بتسجيل الضيوف واستقبالهم بحفاوة، حيث تم توزيع كويونات للمشاركة في السحب الكبير الذي

على أن يشعر كل موظف وأسرته بقيمة وجودهم في هذه المؤسسة، وأن تكون هذه المناسبة مساحة للراحة، التواصل، والانتعاش، هذه الفعالية ليست مجرد حدث، بل رسالة تقدير تعكس التزامنا الغابت برفاهية موظفيها وتعزيز الروابط التي تصنع فريقاً قوياً وبيئة عمل متميزة. وأضاف: نحن في شركة علي الغانم وأولاده نؤمن بأن النجاح الحقيقي لا يبني فقط على الأداء والأرقام، بل على قيم التواصل والانسجام بين أفراد الفريق، وهذه الفعالية كانت فرصة



أحمد معرفي

في أجواء مفعمة بالبهجة وروح الفريق، نظمت شركة علي الغانم وأولاده للسيارات فعالية FunFest، التي جمعت استثنائياً حافل بالأنشطة الترفيهية والرياضية، تهدف الفعالية إلى ترسيخ ثقافة العمل الإيجابية، وتعزيز الروابط بين الموظفين، والتأكيد على التزام الشركة وخلق بيئة عمل متوازنة تعكس قيمها الراسخة. وفي هذا السياق، صرح أحمد معرفي، رئيس الخدمات المشتركة وتطوير الأعمال في شركة علي الغانم وأولاده: نؤمن بأن الاستثمار



شركات طيران علقت رحلاتها من وإلى الكيان الصهيوني

قال متحدث باسم مجموعة لوفتهانزا الألمانية، إنه بسبب الوضع الحالي قررنا تعليق الرحلات الجوية من وإلى الكيان الصهيوني حتى 6 مايو. وأعلنت شركة الطيران المجرية منخفضة التكاليف «ويج إير» العملاقة أنها ستعلق رحلاتها إلى الكيان الصهيوني حتى صباح غد الثلاثاء، كما أوقفت الخطوط الجوية السويسرية وشركة طيران أوروبا رحلاتها، وقالت شركة «دلتا إير»، إنه تم إلغاء رحلة من مطار جون كينيدي إلى الكيان الصهيوني أمس ورحلة تل أبيب إلى المطار اليوم، وأعلنت بعض الرحلات التابعة لطيران المنهد ومجموعة لوفتهانزا.

من برنامج «القيادة الاستراتيجية في عصر الاستدامة المالية» بـ «هارفارد»

«الخليج» احتفى بتخرج قياديين



في إطار مساعيه المتواصلة لتطوير الكوادر البشرية وتعزيز كفاءتها، احتفى بنك الخليج بتخرج عدد من قياديه من برنامج «القيادة الاستراتيجية في عصر الاستدامة المالية»، الذي صمم خصيصاً لدعم وتطوير القيادات في القطاع المصرفي والمالي بالتعاون مع كلية هارفارد للأعمال، بهدف تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لمواجهة التحولات المتسارعة في الصناعة المالية، معززاً قدراتهم التحليلية وأدواتهم القيادية عبر دراسات حالة عملية مستمدة من مختلف القطاعات، وهو النهج الذي تتميز به كلية هارفارد. وعبر البنك عن فخره بإنجاز قياديه الذين اجتازوا الدورة السادسة عشرة من برنامج تطوير القيادات التنفيذية في القطاع المالي والمصرفي، ضمن مبادرة «كفاءة» التي أطلقها بنك الكويت المركزي بالتعاون مع البنوك الكويتية، ويديرها معهد الدراسات المصرفية بهدف تأهيل وتطوير الكوادر الوطنية.

التنفيذية بإدارة المخاطر سارة عبد الكريم. ويؤمن بنك الخليج بان موظفيه هم أساس نجاحه وسر تميزه، ولهذا يعمل على تدريبهم وتطويرهم بشكل مستمر، بما يساهم في ترسيخ مكانة بنك الخليج كبنك المستقبل وأحد البنوك الرائدة في القطاع المصرفي. ويفتخر بنك الخليج بأنه من أكبر المستثمرين في رأس المال البشري بين جميع شركات القطاع الخاص، ويسعى دائماً إلى تعزيز كفاءات موظفيه، باعتبارهم المحور الرئيسي

لتحقيق أهدافه الإستراتيجية، وذلك من خلال تزويدهم بأحدث الخبرات والمهارات اللازمة لمواجهة التطورات المصرفية الكبرى التي تمر بها الصناعة المصرفية محلياً وعالمياً. تتمثل رؤية بنك الخليج أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل ضمن بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء مميزة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. ويفضل الشبكة الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المتكاملة التي يملكها البنك، يمنح عملاءه

رئيسة التسويق نجلاء العيسى ومساعد مدير عام الإدارة القانونية أحمد الصالح ورئيس التداول في إدارة الخزينة علي دشتي والمديرة

«التجارية العقارية» رعت جائزة الاستدامة في مسابقة «الشركة»



عبدالمطلب معرفي

في إطار التزامها المستمر بالمسؤولية المجتمعية، ودعمها للمبادرات التعليمية وريادة الأعمال، أعلنت شركة التجارة العقارية رعاية لجائزة «الشركة» الأكثر منتج أو خدمة مستدامة» لفئة المدارس الثانوية والجامعات ضمن مسابقة برنامج «الشركة» الذي تنظمه جمعية إنجاز الكويت، والتي أقيمت يومي 24 و 25 أبريل 2025، بمشاركة طلابية واسعة من مختلف المؤسسات التعليمية في الكويت، وانطلقت فعاليات البرنامج بجلسة تدرسية قدمها وسام السعافين من وحدة التعلم والتطوير في الشركة التجارية العقارية - حيث تحدثت للطلبة حول أهمية مواكبة التطور المتسارع في الإدارة الحديثة واندماج الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في ريادة الأعمال، ودور الحلول المستدامة في بناء مستقبل الأجيال القادمة. كما شاركت الشركة في لجنة التحكيم الخاصة بالمشاريع الطلابية، ممثلة بـ السيد محمد غضنفرى - نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية، وذلك في إطار دعم الشركة للبرنامج التعليمي الذي يمنح الطلبة تجربة تطبيقية شاملة تبدأ من الفكرة وتخطيط المشروع، وصولاً إلى تنفيذها في بيئة تعليمية تحاكي الواقع. وقد فاز بجائزة «أكثر منتج أو خدمة مستدامة» كل من مشروع EXO2 عن فئة المدارس، ومشروع Kleophy عن فئة الجامعات، نظير ما قدمه الفريقان من حلول مبتكرة تراعي الأبعاد البيئية والاجتماعية.

«بوبيان»: دلال الغنيم رئيساً للتخطيط الاستراتيجي



دلال الغنيم

أعلن بنك بوبيان عن موافقة بنك الكويت المركزي على اختيار السيدة دلال داود الغنيم لمنصب رئيس التخطيط الاستراتيجي، استمراراً لنهج البنك المتواصل لتمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز دور القيادات النسائية في مناصب اتخاذ القرار، بما يتماشى مع استراتيجيته في بناء بيئة عمل مستدامة ترتكز على الكفاءات البشرية الوطنية. وتعد هذه الخطوة حرصاً من بنك بوبيان في تنفيذ استراتيجيته الهادفة إلى تطوير قياداته التنفيذية النسائية ودعمهن لتولي مناصب قيادية مؤثرة، بما يعزز مكانته كمؤسسة مصرفية رائدة في ترسيخ مفاهيم التمكين والحوكمة والريادة المصرفية.

تشغل الغنيم حالياً منصب رئيس التخطيط الاستراتيجي، وهو منصب يتبع مباشرة لكل من رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، وتتضمن من خلاله بمسؤوليات جوهرية تتمثل في الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية العامة للبنك، ومراجعة الأداء العام، وتنظيم سير العمل لتحقيق الكفاءة التشغيلية. وتشمل المهام الرئيسية متابعة تنفيذ الأهداف والمبادرات الاستراتيجية المرتبطة بنمو وربحية البنك، والإشراف على المشروعات الخاصة ذات الأولوية، والتواصل مع الإدارات المختلفة لضمان نجاح المبادرات الاستراتيجية، بالإضافة إلى تطوير مؤشرات الأداء الاستراتيجي ومراجعتها دورياً، والعمل على مواءمة الخطط الداخلية مع مستهدفات البنك ومجموعته التابعة.

الذهب تراجع 1.6% مع التطورات الإيجابية للتعريفات الجمركية

شهد سعر الذهب تقلبات حادة الأسبوع الماضي لينتهي التداولات على انخفاض بنسبة 1,6 بالمئة لتقف عند 3240 دولاراً للاونصة متأثراً بتطورات اقتصادية بشأن إمكانية عقد لقاء بين الصين والولايات المتحدة للتفاهم حول مسألة التعريفات الجمركية.

وقال تقرير متخصص لشركة «دار السباك»: إن بداية الأسبوع كانت إيجابية نسبياً للذهب عقب ارتفاع بمقدار 24 دولاراً للاونصة لحد الأيام الثلاثة التالية شهدت انخفاضات حادة بلغت مجتمعة أكثر من 106 دولاراً لتصل عند 3222 دولاراً للاونصة قبل أن ترتد قليلاً مع نهاية جلسة يوم الجمعة الماضي.

وأضاف التقرير أن التطورات المتعلقة بالعلاقات بين الولايات المتحدة والصين ساهمت في تهدئة مخاوف الأسواق مما خفف الضغط على الذهب كعلاذ آمن بعد فترة من النفي المتبادل لأي تواصل رسمي بشأن الخلافات التجارية بين البلدين.

بين أن الذهب تأثر أيضاً بعمليات جني أرباح مستمرة أدت إلى تراجع الطلب بالقرآن مع ارتفاع ملحوظ لعوائد السندات الأميركية «ما زاد من تكلفة الفرصة البديلة لحيازة المعدن الأصفر وهذا ما دفع الاسعار إلى مزيد من التراجع».

وقال التقرير إن الأسواق المالية الأخرى شهدت انتعاشاً واضحاً الأسبوع الماضي إذ سجل مؤشر (داو جونز الصناعي) مكاسب بنحو 1200 نقطة في وقت ارتفع مؤشر (ناسداك) بنسبة 3,3 بالمئة، مبيحاً أن هذا الزخم الصعودي في الأسهم يعكس انتقال شهية المستثمرين نحو الأصول ذات العوائد المرتفعة بعيداً عن الذهب ولو مؤقتاً. وعن السوق المحلي قال تقرير «دار السباك»: إن أسعار الذهب عيار 24 بلغت 32,42 ديناراً للغرام (نحو 98 دولاراً) وسجل الذهب عيار 22 نحو 29,64 ديناراً (نحو 90 دولاراً) للغرام فيما استقرت أسعار الفضة عند 367 ديناراً للكيلوغرام (نحو 1200 دولار).

«التجاري» احتفل بتكريم دفعة جديدة من موظفيه



صالح العبدالله وموظفو التجاري المتميزون

شارك البنك التجاري الكويتي بتكريم كوكبة من موظفيه المتميزين الذين شاركوا في دورات البرامج التدريبية والشهادات المهنية المتخصصة عن طريق معهد الدراسات المصرفية وذلك خلال حفل التخرج الذي نظمه المعهد لبريقي عام 2023/ 2024 من الموظفين المشاركين بحضور مديرين مختلف

على استمرار البنك في اتباع نهجه الاستراتيجي القائم على تطوير وتنمية كوادره البشرية والوطنية من خلال تقديم فرص عديدة ومتنوعة لهم للمشاركة في مثل هذه الدورات التدريبية والبرامج الاحترافية العالمية، والتي من شأنها صقل مهاراتهم وزيادة خبراتهم العملية في المجالين المالي والمصرفي.

قطاعات البنك. وبهذه المناسبة، توجه مديرعام قطاع الموارد البشرية في البنك التجاري الكويتي - صادق العبدالله، بالتهنئة إلى جميع الموظفين من الخريجين والخريجات على اجتيازهم هذه البرامج التدريبية بنجاح، متمناً الجهد الكبير الذي بذلوه خلال الدورات. كما شدد

أسامة بن صالح: محمد الإتربي ووسام فتوح قياديان مصرفيان مميزان في «المصارف العربية»



أسامة بن صالح

القاهرة - احمد شندي

أكد رئيس لجنة الممارسات البنكية بغرفة التجارة الدولية السعودية أسامة بن صالح بخاري والرئيس التنفيذي لمجموعة الفارس الدولية لتقنية نظم المعلومات، أن الاقتصاد المصري شهد طفرة كبيرة في ظل القيادة السياسية المصرية الواعية، موضحاً أن الاقتصاد المصري أثبت صموده وقوته خلال الفترة الماضية بالرغم من التحديات العالمية الصعبة بسبب التضخم العالمي وارتفاع أسعار الفائدة والمواد الخام فضلاً عن التغيرات السياسية في المنطقة والعالم.

وأوضح بن صالح، أن المصارف المصرية شهدت نقلة نوعية خلال الفترة الأخيرة من خلال التوسع في مشروعات الرقمية واستخدام التطور التكنولوجي في البنوك المصرية، موضحاً أن البنوك المصرية تعد أحد أكبر وأعرق المصارف العربية. وأضاف أن أغلب المصارف العربية تحرص على تمويل مشروعات الشركة الكبرى فقط للشركات الكبيرة، في حين أن الاهتمام بالمشاريع الصغيرة يكاد يكون معدوماً. داعياً جميع المؤسسات المصرفية والمالية والاستثمارية بتمويل مشروعات شراكة وأنشطة صغيرة ومتوسطة باعتبارها عصب الاقتصادات سواء في مصر أو خارج مصر. وأشاد بالدور المحوري لمصر على جميع الأصعدة السياسية والاقتصادية والاجتماعية في المنطقة العربية، موضحاً أن مصر هيقلوب العروبة وأرض الكنانة.

اتحاد المصارف العربية يدعم المؤسسات والبنوك العربية في مواجهة أي تحديات

طفرة كبيرة شهدتا المصارف المصرية باستخدام التقنيات الرقمية

الاقتصاد المصري صامد أمام التحديات الاقتصادية العالمية..

ومصر قلب العروبة وأرض الكنانة

الاقتصاد المصري صامد أمام التحديات الاقتصادية العالمية..

ومصر قلب العروبة وأرض الكنانة

الاقتصاد المصري صامد أمام التحديات الاقتصادية العالمية..

ومصر قلب العروبة وأرض الكنانة

الاقتصاد المصري صامد أمام التحديات الاقتصادية العالمية..

ومصر قلب العروبة وأرض الكنانة

الاقتصاد المصري صامد أمام التحديات الاقتصادية العالمية..

ومصر قلب العروبة وأرض الكنانة

الصالح: «المعامل» حافظت على مكانتها في السوق رغم التحديات



الصالح مترئساً «العمومية» (تصوير عوض التعمري)

أغراضها في الكويت أو في الخارج، ولها أن تشتري هذه الهيئات أو تلحقها بها. كما تم إخلاء طرف أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمهم فيما يتعلق بخصصاتهم القانونية والمالية والإدارية، وتعيين مراقب حسابات الشركة طلال يوسف المنزني من مكتب ديوليت وتوش الزوان وشركاه مراقب حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 من ضمن القائمة المعتمدة بأسماء مراقبي الحسابات لدى هيئة أسواق

منحة مجانية بنسبة 5 بالمئة على المساهمين المقدمين بسجلات الشركة وبعد موافقة الجهات المختصة. وتمت الموافقة كذلك على تعديل نص المادتين 5 من عقد التأسيس و4 من النظام الأساسي للشركة، والخاصة بأغراضها، بالإضافة (نقل) النفقات الصلبة والسائلة على الأغراض السابقة، والتي يكون للشركة مياشرتها في دولة الكويت وخارجها بصفة أصيلة أو بالوكالة، ويجوز أن تكون لها مصلحة وتشتري بأي وجه مع الهيئات التي تزال أعمالاً شبيهة بأعمالها، والتي تعاونها على تحقيق

كما وافقت «عمومية المعامل» على اقتطاع 10 بالمئة من صافي أرباح السنة المالية المنتهية في 31/12/2024 لحساب الاحتياطي القانوني، البالغة 449.174 ديناراً، وكذلك اقتطاع 10 بالمئة من صافي أرباح السنة المالية المنتهية لحساب الاحتياطي الاختياري البالغة 449.174 ديناراً، لتدعيم المركز المالي للشركة. وأقرت «العمومية» غير العادية زيادة رأسمال الشركة من 13.014 مليون دينار إلى 13.665 مليون دينار، بزيادة 650.7 ألف دينار، بعدد 6.507 ملايين سهم عن طريق توزيع أسهم

15 فلساً للسهم، بعد خصم أسهم الخزينة، وذلك للمساهمين المسجلين في سجلات الشركة كما في نهاية يوم الاستحقاق المحدد بتاريخ 1/6/2025، ويتم توزيعها على مساهمي الشركة في 3/6/2025. وإيضاً توزيع أسهم منحة مجانية بإصدار 6.507.155 سهماً جديداً بنسبة 5 بالمئة من رأس المال المصرح والمصدور والمدفوع بواقع 5 أسهم لكل 100 سهم، على أن تستحق هذه الأسهم المجانية في نهاية يوم الاستحقاق في 1/6/2025، وتوزع على المساهمين في 3/6/2025.

التجاري في الشركة باقسامه المتعددة، وكذلك مصانع إنتاج الحيوبي في تنفيذ العديد من العقود بمختلف مناطق الكويت مع القطاعين العام والخاص، وما تحقق من إنجازات مميزة وجودة أداء رائدة، وإثبتت قدرتها على الثبات والمنافسة والحفاظ على استقرار أداؤها المالي الإيجابي في السوق، رغم التحديات الكثيرة التي تواجه العمل، حيث تم تسليم أعمال مشروع تصميم وإنشاء وإنجاز وصيانة حظائر طائرات ومستودعات لزوم قاعدتي عبدالله المبارك الجوية، ونواف الأحمدة الجوية، لوزارة الدفاع في الوقت المحدد بمستوى عال من الجودة. حديث الصالح جاء خلال اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية بحضور نحو 77.9 بالمئة، الذي قال فيه إنه تم تسليم أعمال مشروع المركز العلمي والاستثمار بتنفيذ الحزم الإضافية (الأعمال الخارجية واللوحات الإشادية) وكذلك الأعمال الإضافية، مع الاستمرار في تنفيذ مشروع معالجة التربة في شمال الكويت لمصلحة شركة نفط الكويت، وتحقيق نسب إنجاز جيدة ومتقدمة عن البرنامج الزمني. وتحدث الصالح عن القطاع

قال نائب رئيس مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي لشركة الكويتية لبناء المعامل والمقاولات، مؤيد حمد الصالح، إن «المعامل» حققت نتائج مالية مميزة وحافظت على مكانتها وأثبتت قدرتها على الثبات والمنافسة والحفاظ على استقرار أداؤها المالي الإيجابي في السوق، رغم التحديات الكثيرة التي تواجه العمل، حيث تم تسليم أعمال مشروع تصميم وإنشاء وإنجاز وصيانة حظائر طائرات ومستودعات لزوم قاعدتي عبدالله المبارك الجوية، ونواف الأحمدة الجوية، لوزارة الدفاع في الوقت المحدد بمستوى عال من الجودة. حديث الصالح جاء خلال اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية بحضور نحو 77.9 بالمئة، الذي قال فيه إنه تم تسليم أعمال مشروع المركز العلمي والاستثمار بتنفيذ الحزم الإضافية (الأعمال الخارجية واللوحات الإشادية) وكذلك الأعمال الإضافية، مع الاستمرار في تنفيذ مشروع معالجة التربة في شمال الكويت لمصلحة شركة نفط الكويت، وتحقيق نسب إنجاز جيدة ومتقدمة عن البرنامج الزمني. وتحدث الصالح عن القطاع

سند الشمري

«طيران الجزيرة»: قيادات تنفيذية جديدة لدعم النمو والتوسع

ترقية أيمن الشمري رئيساً لـ «التشغيل» وجيني سيثي للقطاع البشري وبول كارول لـ «التجاري»

أعلنت شركة طيران الجزيرة تعيين ثلاثة قياديين في مناصب تنفيذية عليا لدعم المرحلة المقبلة من توسع ونمو الشركة. الكابتن أيمن الشمري - رئيس قطاع التشغيل: شغل الكابتن أيمن منصب نائب الرئيس لعمليات الطيران في طيران الجزيرة قبل ترقية، وهو يتمتع بخبرة تزيد على 33 عاماً في مجال الطيران، تولى خلالها مسؤوليات عديدة في الإدارة العامة للطيران المدني الكويتي والخطوط الجوية الكويتية، حيث يختص في التدريب والسلامة والامتثال التنظيمي، ويحمل دبلوما في إدارة عمليات شركات الطيران من الاتحاد الدولي للخطوط الجوية (الآياتا)، إضافة إلى شهادات من جامعة كرايفيلد. ومنذ انضمامه إلى طيران الجزيرة عام 2018، كان له دور أساسي في تطوير عمليات الطيران وتدريب الطواقم وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

جيني سيثي - رئيسة القطاع البشري: انضمت جيني إلى طيران الجزيرة في عام 2018، ولعبت دوراً محورياً في تحويل ثقافة الشركة ومواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع الأهداف المؤسسية، وتتمتع بخبرة عالمية تزيد على 24 عاماً في إدارة الموارد البشرية، وتحمل مؤهلات مرموقة

بأعلى معايير السلامة والامتثال والتميز التشغيلي لا يضاهاه، فيما يعكس شغف جيني في مجال الموارد البشرية والتطوير المؤسسي رؤيتها لبناء بيئة عمل محفزة تسهم في تحقيق نمو مستدام. بدورها، ذكرت جيني سيثي: «بشرفني أن أتولى منصب رئيس القطاع البشري في طيران الجزيرة فتويجاً لسنوات من العمل مع فريق مميز حقق إنجازات كبيرة، حيث ستواصل العمل معاً لبناء حلول مبتكرة تتمحور حول الموظف وتمكنه من أداء ببيئة عمل محفزة. موظفونا هم في صميم كل ما نقوم به في طيران الجزيرة، وأنا ملتزمة بتوفير بيئة يشعر فيها بالتقدير والإلهام، وتدعمهم بالأدوات التي يحتاجون لها للنجاح. من ناحيته، أفاد الكابتن أيمن الشمري: «لي الشرف أن أتولى هذه المسؤوليات الجديدة في وقت تتسارع خطط طيران الجزيرة للنمو والتوسع في أسواق جديدة، إذ ستكون أولويتي ضمان التميز التشغيلي، والحفاظ على أعلى معايير السلامة، وتعزيز الكفاءة في مختلف جوانب العمليات، وأتطلع إلى مواصلة العمل مع فريقنا المتميز لدعم رؤية طيران الجزيرة الطموحة وتقديم تجربة سفر استثنائية لعملائنا».

هذا النمو. ولا شك في أن الخبرة الواسعة التي يمتلكها بول ونهجه الابتكاري سيسهمان في قيادة استراتيجيتنا التجارية، ودعم خطط التوسع، والمساهمة في إعادة تعريف تجربة العملاء وتعزيزها من خلال القنوات الرقمية والمباشرة بما يليب تلعاتهم. إن انضمامه إلى الفريق التنفيذي يشكل بداية مرحلة جديدة لطيران الجزيرة في وقت تستعد الشركة لاقتناص فرص نمو واعدة بالمنطقة». سعيد جداً من جانبه، قال بول كارول: «سعيد جداً بالانضمام إلى طيران الجزيرة في هذا الوقت المفصلي من مسيرتها التحولية،

تشمل FCIPI وTMPPMP و@GPHR وSPHRITM وشركة SHRM-SCP، لتواصل المساهمة في بيئة عمل شاملة تتسم بالإداء المتفوق في الشركة. بول كارول - رئيس القطاع التجاري: ينتقل بول إلى طيران الجزيرة من مجموعة «إير آسيا»، حيث شغل منصب رئيس الشؤون التجارية للمجموعة، ويمتلك خبرة تزيد على 20 عاماً في قطاع الطيران، شملت إدارة الإيرادات والخدمات المساندة وتخطيط شبكة الوجهات والتسويق والشؤون التنظيمية على مستوى مناطق آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأوروبا، ويتولى بول اليوم تنفيذ خطة التوسع التجاري لطيران الجزيرة عبر دفع الابتكار في المبيعات بما يدعم توسع الأسطول وشبكة الوجهات والطاقة الاستيعابية. كما سيشرف على تعزيز التواجد الرقمي والتجاري للشركة، وتوسيع نطاق الخدمات المساندة. بهذه المناسبة، قال الرئيس التنفيذي لطيران الجزيرة باراثان ياسوباني: «نرحب بانضمام بول إلى فريق طيران الجزيرة في وقت نرسم فيه ملامح النمو المستقبلي لشركتنا، حيث إن وجود كفاءات قيادية بخبرات واسعة له دور محوري في تحقيق

تضمنت FCIPI وTMPPMP و@GPHR وSPHRITM وشركة SHRM-SCP، لتواصل المساهمة في بيئة عمل شاملة تتسم بالإداء المتفوق في الشركة. بول كارول - رئيس القطاع التجاري: ينتقل بول إلى طيران الجزيرة من مجموعة «إير آسيا»، حيث شغل منصب رئيس الشؤون التجارية للمجموعة، ويمتلك خبرة تزيد على 20 عاماً في قطاع الطيران، شملت إدارة الإيرادات والخدمات المساندة وتخطيط شبكة الوجهات والتسويق والشؤون التنظيمية على مستوى مناطق آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأوروبا، ويتولى بول اليوم تنفيذ خطة التوسع التجاري لطيران الجزيرة عبر دفع الابتكار في المبيعات بما يدعم توسع الأسطول وشبكة الوجهات والطاقة الاستيعابية. كما سيشرف على تعزيز التواجد الرقمي والتجاري للشركة، وتوسيع نطاق الخدمات المساندة. بهذه المناسبة، قال الرئيس التنفيذي لطيران الجزيرة باراثان ياسوباني: «نرحب بانضمام بول إلى فريق طيران الجزيرة في وقت نرسم فيه ملامح النمو المستقبلي لشركتنا، حيث إن وجود كفاءات قيادية بخبرات واسعة له دور محوري في تحقيق

أغراضها في الكويت أو في الخارج، ولها أن تشتري هذه الهيئات أو تلحقها بها. كما تم إخلاء طرف أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمهم فيما يتعلق بخصصاتهم القانونية والمالية والإدارية، وتعيين مراقب حسابات الشركة طلال يوسف المنزني من مكتب ديوليت وتوش الزوان وشركاه مراقب حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 من ضمن القائمة المعتمدة بأسماء مراقبي الحسابات لدى هيئة أسواق

منحة مجانية بنسبة 5 بالمئة على المساهمين المقدمين بسجلات الشركة وبعد موافقة الجهات المختصة. وتمت الموافقة كذلك على تعديل نص المادتين 5 من عقد التأسيس و4 من النظام الأساسي للشركة، والخاصة بأغراضها، بالإضافة (نقل) النفقات الصلبة والسائلة على الأغراض السابقة، والتي يكون للشركة مياشرتها في دولة الكويت وخارجها بصفة أصيلة أو بالوكالة، ويجوز أن تكون لها مصلحة وتشتري بأي وجه مع الهيئات التي تزال أعمالاً شبيهة بأعمالها، والتي تعاونها على تحقيق

كما وافقت «عمومية المعامل» على اقتطاع 10 بالمئة من صافي أرباح السنة المالية المنتهية في 31/12/2024 لحساب الاحتياطي القانوني، البالغة 449.174 ديناراً، وكذلك اقتطاع 10 بالمئة من صافي أرباح السنة المالية المنتهية لحساب الاحتياطي الاختياري البالغة 449.174 ديناراً، لتدعيم المركز المالي للشركة. وأقرت «العمومية» غير العادية زيادة رأسمال الشركة من 13.014 مليون دينار إلى 13.665 مليون دينار، بزيادة 650.7 ألف دينار، بعدد 6.507 ملايين سهم عن طريق توزيع أسهم

15 فلساً للسهم، بعد خصم أسهم الخزينة، وذلك للمساهمين المسجلين في سجلات الشركة كما في نهاية يوم الاستحقاق المحدد بتاريخ 1/6/2025، ويتم توزيعها على مساهمي الشركة في 3/6/2025. وإيضاً توزيع أسهم منحة مجانية بإصدار 6.507.155 سهماً جديداً بنسبة 5 بالمئة من رأس المال المصرح والمصدور والمدفوع بواقع 5 أسهم لكل 100 سهم، على أن تستحق هذه الأسهم المجانية في نهاية يوم الاستحقاق في 1/6/2025، وتوزع على المساهمين في 3/6/2025.

التجاري في الشركة باقسامه المتعددة، وكذلك مصانع إنتاج الحيوبي في تنفيذ العديد من العقود بمختلف مناطق الكويت مع القطاعين العام والخاص، وما تحقق من إنجازات مميزة وجودة أداء رائدة، وإثبتت قدرتها على الثبات والمنافسة والحفاظ على استقرار أداؤها المالي الإيجابي في السوق، رغم التحديات الكثيرة التي تواجه العمل، حيث تم تسليم أعمال مشروع تصميم وإنشاء وإنجاز وصيانة حظائر طائرات ومستودعات لزوم قاعدتي عبدالله المبارك الجوية، ونواف الأحمدة الجوية، لوزارة الدفاع في الوقت المحدد بمستوى عال من الجودة. حديث الصالح جاء خلال اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية بحضور نحو 77.9 بالمئة، الذي قال فيه إنه تم تسليم أعمال مشروع المركز العلمي والاستثمار بتنفيذ الحزم الإضافية (الأعمال الخارجية واللوحات الإشادية) وكذلك الأعمال الإضافية، مع الاستمرار في تنفيذ مشروع معالجة التربة في شمال الكويت لمصلحة شركة نفط الكويت، وتحقيق نسب إنجاز جيدة ومتقدمة عن البرنامج الزمني. وتحدث الصالح عن القطاع

قال نائب رئيس مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي لشركة الكويتية لبناء المعامل والمقاولات، مؤيد حمد الصالح، إن «المعامل» حققت نتائج مالية مميزة وحافظت على مكانتها وأثبتت قدرتها على الثبات والمنافسة والحفاظ على استقرار أداؤها المالي الإيجابي في السوق، رغم التحديات الكثيرة التي تواجه العمل، حيث تم تسليم أعمال مشروع تصميم وإنشاء وإنجاز وصيانة حظائر طائرات ومستودعات لزوم قاعدتي عبدالله المبارك الجوية، ونواف الأحمدة الجوية، لوزارة الدفاع في الوقت المحدد بمستوى عال من الجودة. حديث الصالح جاء خلال اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية بحضور نحو 77.9 بالمئة، الذي قال فيه إنه تم تسليم أعمال مشروع المركز العلمي والاستثمار بتنفيذ الحزم الإضافية (الأعمال الخارجية واللوحات الإشادية) وكذلك الأعمال الإضافية، مع الاستمرار في تنفيذ مشروع معالجة التربة في شمال الكويت لمصلحة شركة نفط الكويت، وتحقيق نسب إنجاز جيدة ومتقدمة عن البرنامج الزمني. وتحدث الصالح عن القطاع

دعوة

لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024

يسر مجلس إدارة شركة المشاريع المتحدة للخدمات الجوية (ش.م.ك.ج) دعوة السادة مساهمي الشركة الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، والمقرر انعقاده في تمام الساعة الواحدة ظهراً من يوم الإثنين الموافق 19 مايو 2025، بمقر الشركة الكائن في مطار الكويت الدولي - مبنى مواقف السيارات - المزارتين، على أن تكون مشاركة وتصويت مساهمي الشركة المؤهلين إما عن خلال النظام الإلكتروني المعتمد لدى الشركة الكويتية للمقاصة أو عن طريق الحضور الشخصي، وذلك للنظر في بنود جدول الأعمال الواردة على النحو التالي:

1. مناقشة تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمصادقة عليه.
2. مناقشة تقرير مراقب الحسابات المستقل عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمصادقة عليه.
3. تلاوة كلاً من تقرير الحركة المتضمن تقرير المكافآت، وتقرير لجنة التدقيق عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمصادقة عليهم.
4. مناقشة البيانات المالية السنوية المجمعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمصادقة عليها.
5. استعراض المخالفات التي رصدتها الجهات الرقابية أو وقعت بشأنها إجراءات على الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (إن وجد).
6. استعراض التعارضات التي تمت مع الأطراف ذات الصلة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمصادقة عليها، والموافقة على تفويض مجلس الإدارة بالتعاملات التي سوف تتم مع الأطراف ذات الصلة خلال السنة المالية القادمة والنتيجة في 31 ديسمبر 2025 وحتى تاريخ انعقاد الجمعية العامة للمعادلة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
7. مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
8. مناقشة توصية مجلس الإدارة باقتطاع 10% (عشرة بالمائة) من صافي أرباح الشركة، بمبلغ قدره 99.697 د.ك (تسعة وتسعون ألفاً وستمئة وثمانون ديناراً كويتياً) وذلك لحساب الاحتياطي الإيجابي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
9. مناقشة التوصية بعدم تخصيص وصرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
10. مناقشة تفويض مجلس الإدارة بإصدار سندات الدينار الكويتي أو بأي عملة أخرى يراها مناسبة وبما لا يتجاوز الحد الأقصى المصرح به قانوناً أو ما يعادله بالعملات الأجنبية، مع تفويض مجلس الإدارة بتحديد نوع تلك السندات ومدتها وفيهتها الإسمية والعائد عليها، وموعد الوفاء بها وسائر شروطها وأحكامها، وذلك بعد أخذ موافقة الجهات الرقابية المختصة.
11. مناقشة تفويض مجلس الإدارة بالاقراض وأو تمويل الشركات التابعة، بناءً على ما تقتضيه مصلحة الشركة وشركائها التابعة وضمن تمويل استثماراتها الجارية، وذلك خلال السنة المالية القادمة والنتيجة في 31 ديسمبر 2025 وحتى تاريخ انعقاد الجمعية العامة العادية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
12. مناقشة تعيين أو إعادة تعيين مراقب حسابات الشركة من ضمن القائمة المعتمدة بأسماء مراقبي الحسابات لدى هيئة أسواق المال، مع مراعاة مدة التغيير الإلزامي لمراقبي الحسابات، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أعمالهم، وذلك للسنة المالية القادمة والنتيجة في 31 ديسمبر 2025.
13. مناقشة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة الاختياريين ومعلمهم والطبيعيين وأو لريئس أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية أو أزواجهم أو أقاربهم من الدرجة الثانية إن كونهن له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في العقود أو التصرفات التي تبرم مع الشركة أو لحسابها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وما بعدها لحين عقد الجمعية العمومية السنوية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وذلك وفقاً لمواد القانون واللوائح المنظمة.
14. مناقشة توصية مجلس الإدارة بشراء وبيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز 10% (عشرة بالمائة) من عدد أسهمها، وذلك وفقاً لمواد القانون رقم (7) لسنة 2010 ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.
15. مناقشة تفويض مجلس الإدارة بدعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية بعد أقصى 6.000 د.ك (ستة آلاف دينار كويتي) خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
16. إخلاء طرف أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمهم فيما يتعلق بتصرفاتهم القانونية والمالية والإدارية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

ويرجى من السادة المساهمين المؤهلين الراغبين بالمشاركة والتصويت من خلال النظام الإلكتروني المعتمد بمراجعة الموقع الإلكتروني للشركة الكويتية للمقاصة (www.maqasa.com) وذلك لتسهيل بنظم الجمعيات العامة الإلكترونية تمهيداً للمشاركة والتصويت على بنود جدول الأعمال آنف البيان، ونستدعى عناية السادة المساهمين بأنه في حال عدم توافر النصاب القانوني لعقد اجتماع الجمعية العمومية العادية محل هذه الدعوة، فإنه سيؤجل الاجتماع إلى تمام الساعة الواحدة مساءً من يوم الإثنين الموافق 26 مايو 2025 بذات المكان وطرق المشاركة ولتأجيل جدول الأعمال، ومعتبر هذه الدعوة سارية على الاجتماع الموجل (إن وجد).

وللاطلاع على البيانات يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للشركة www.upac.com.kw وللإستفسار يرجى الاتصال على الأرقام التالية: 24981391 - 24394927 - 1833338

والله ولي التوفيق،
مجلس الإدارة

«التجارية العقارية» ترعى جائزة الاستدامة في مسابقة برنامج «الشركة»

تحدثت للطلبة حول أهمية مواكبة التطور المتسارع في الإدارة الحديثة واندماج الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في ريادة الأعمال، ودور الحلول المستخدمة في بناء مستقبل الأجيال القادمة. كما شاركت الشركة في لجنة التحكيم الخاصة بالمشاريع الطلابية، ممثلة في محمد غضنفر - نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة للموارد البشرية والشؤون القانونية، وذلك في إطار دعم الشركة للبرنامج التعليمي الذي يمنح الطلبة تجربة تطبيقية شاملة تبدأ من الفكرة وتخطيط المشروع، وصولاً إلى تنفيذه في بيئة تعليمية تحاكي الواقع.

عن فئة الجامعات، نظير ما قدمه الفريقان من حلول مبتكرة تراعي الأبعاد البيئية والاجتماعية. بهذه المناسبة، قال عبدالمطلب معرفي - الرئيس التنفيذي للشركة التجارية العقارية: «نفخر بشراكتنا مع إنجاز الكويت في هذه المبادرة المهمة، التي تجسد رؤيتنا تجاه بناء مجتمع أكثر وعياً واستدامة. إن إيماننا العميق بالمسؤولية المجتمعية وأهداف التنمية المستدامة، يدفعنا دوماً إلى دعم المبادرات التي تمكن الشباب من تبني فكر ريادي مسؤول. نؤمن بأن الاستثمار في طاقات الجيل القادم هو حجر الأساس

في فئة الجامعات، نظير ما قدمه الفريقان من حلول مبتكرة تراعي الأبعاد البيئية والاجتماعية. بهذه المناسبة، قال عبدالمطلب معرفي - الرئيس التنفيذي للشركة التجارية العقارية: «نفخر بشراكتنا مع إنجاز الكويت في هذه المبادرة المهمة، التي تجسد رؤيتنا تجاه بناء مجتمع أكثر وعياً واستدامة. إن إيماننا العميق بالمسؤولية المجتمعية وأهداف التنمية المستدامة، يدفعنا دوماً إلى دعم المبادرات التي تمكن الشباب من تبني فكر ريادي مسؤول. نؤمن بأن الاستثمار في طاقات الجيل القادم هو حجر الأساس

في فئة الجامعات، نظير ما قدمه الفريقان من حلول مبتكرة تراعي الأبعاد البيئية والاجتماعية. بهذه المناسبة، قال عبدالمطلب معرفي - الرئيس التنفيذي للشركة التجارية العقارية: «نفخر بشراكتنا مع إنجاز الكويت في هذه المبادرة المهمة، التي تجسد رؤيتنا تجاه بناء مجتمع أكثر وعياً واستدامة. إن إيماننا العميق بالمسؤولية المجتمعية وأهداف التنمية المستدامة، يدفعنا دوماً إلى دعم المبادرات التي تمكن الشباب من تبني فكر ريادي مسؤول. نؤمن بأن الاستثمار في طاقات الجيل القادم هو حجر الأساس

«المطوع» و«أسيكس» و«سينكر» تنظم ورشتي عمل

تنظمت شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية فعالية مميزة لمحبي الأحياء العصرية، بالتعاون مع العلامة التجارية اليابانية الشهيرة أسيكس (ASICS)، في محل سنكر SNKR في الأفنيوز، المرحلة الرابعة، التابع للشركة، وتضمنت الفعالية، التي استمرت يومين، ورشتي عمل، الأولى لتخصيص الأحياء والثانية لتحضير مشروب الماتشا، حيث خصص اليوم الأول للمطربين على وسائل التواصل الاجتماعي، بينما خصص اليوم الثاني للجمهور، مما أتاح الفرصة أمام الجميع للمشاركة في هذه التجربة الفريدة.

ووجاءت الورشة الأولى تحت إشراف الفنانة أبرار زركوي، حيث قام

ووجاءت الورشة الأولى تحت إشراف الفنانة أبرار زركوي، حيث قام

ووجاءت الورشة الأولى تحت إشراف الفنانة أبرار زركوي، حيث قام



جانب من الفعالية بحضور مجموعة من مشاهير السوشيال ميديا

دعماً لتمكين الشباب وتحقيق أهداف التنمية المستدامة

«التجارية العقارية» ترعى جائزة الاستدامة
في مسابقة برنامج «الشركة» من إنجاز الكويت

”نفخر بشراكتنا مع إنجاز الكويت في هذه المبادرة الملهمة، التي تجسد رؤيتنا تجاه بناء مجتمع أكثر وعياً واستدامة. إن إيماننا العميق بالمسؤولية المجتمعية وأهداف التنمية المستدامة، يدفعنا دوماً إلى دعم المبادرات التي تمكن الشباب من تبني فكر ريادي مسؤول. نؤمن بأن الاستثمار في طاقات الجيل القادم هو حجر الأساس لمستقبل مزدهر ومستدام، ويتمشى مع أولويات رؤية الكويت 2035. نُهنئ الفائزين، ونثمن جهود جميع المشاركين الذين أظهرُوا روح الابتكار والإصرار على إحداث أثر إيجابي في المجتمع.“ ومن جانبه، أشاد جابر أشكناني - مدير تطوير الأعمال في مؤسسة إنجاز الكويت - بدعم شركة التجارية العقارية قائلاً:

”نثمن هذه الشراكة الاستراتيجية التي أسهمت في تعزيز تجربة الطلبة من خلال الدعم العملي والتوجيه المهني. التفاعل المباشر من القطاع الخاص يضفي بُعداً واقعياً على البرنامج، ويدفع الطلبة للتفكير بشكل أعمق حول حلول مبتكرة ومستدامة تلبي احتياجات المجتمع وتحقق أثراً إيجابياً على المدى البعيد.“

تأتي هذه المبادرة في سياق حرص «التجارية العقارية» على دعم المشاريع التي تعزز ثقافة الريادة والمسؤولية الاجتماعية بين الشباب، وتجسيدا لرؤيتها في المساهمة الفاعلة بتحقيق أهداف التنمية المستدامة في دولة الكويت.



عبدالمطلب معرفي

phy عن فئة الجامعات، نظير ما قدّمه الفريقان من حلول مبتكرة تراعي الأبعاد البيئية والاجتماعية. وبهذه المناسبة، قال عبدالمطلب معرفي - الرئيس التنفيذي لشركة التجارية العقارية:

في إطار التزامها المستمر بالمسؤولية المجتمعية، ودعمها لمبادرات التعليم وريادة الأعمال، أعلنت شركة التجارية العقارية عن رعايتها لجائزة ”أكثر منتج أو خدمة مستدامة“ لفئتي المدارس الثانوية والجامعات ضمن مسابقة برنامج ”الشركة“ الذي تنظمه جمعية إنجاز الكويت، والتي أقيمت يومي ٢٤ و ٢٥ أبريل ٢٠٢٥، بمشاركة طلابية واسعة من مختلف المؤسسات التعليمية في الكويت.

وانطلقت فعاليات البرنامج بجلسة تدريبية قدمها وسام السعافين من وحدة التعلم والتطوير في الشركة التجارية العقارية - حيث تحدث للطلبة حول أهمية مواكبة التطور المتسارع في الإدارة الحديثة واندماج الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في ريادة الأعمال، ودور الحلول المستدامة في بناء مستقبل الأجيال القادمة.

كما شاركت الشركة في لجنة التحكيم الخاصة بالمشاريع الطلابية، ممثلة بمحمد غضنفرى - نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية، وذلك في إطار دعم الشركة للبرنامج التعليمي الذي يمنح الطلبة تجربة تطبيقية شاملة تبدأ من الفكرة وتخطيط المشروع، وصولاً إلى تنفيذه في بيئة تعليمية تحاكي الواقع.

وقد فاز بجائزة «أكثر منتج أو خدمة مستدامة» كل مشروع EX02 عن فئة المدارس، ومشروع Kleo-

إحدى علامات شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية

أسيكس وسنيكر تنظمان ورش عمل إبداعية
لعشاق الأحذية العصرية في الأفنيوز

التي لا تقتصر على تعزيز الحركة والنشاط البدني، بل تمتد أيضاً إلى تحفيز الخيال والإبداع والتعبير الفني. يُذكر أن سنيكر (SNKR)، التابعة لشركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية، هي علامة تجارية متخصصة في الأحذية العصرية والمريحة، انطلقت في الكويت عام 2012، وتقدم منتجات حصرية ومحدودة الإصدار من أشهر العلامات التجارية العالمية. تواصل سنيكر تقديم تجارب استثنائية وشراكات استراتيجية تُعزز من أسلوب الحياة الصحي، وتُشجّع على الإبداع والتميز.

وجاءت الورشة الأولى تحت إشراف الفنانة أبرار زنكوي، حيث قام المشاركون بإضفاء لمساتهم الإبداعية على أحذية أسيكس (ASICS)، باستخدام ألوان ورسومات تعبر عن شخصياتهم. أما الورشة الثانية، فكانت بالتعاون مع المقهى المحلي ماتشا ماتشا ”Matcha Matcha“، حيث تعرّف المشاركون على طريقة تحضير مشروب الماتشا الياباني التقليدي. هدفت هذه المبادرة إلى تشجيع المشاركين على التعبير عن أنفسهم بطرق مبتكرة، بما ينسجم مع رؤية علامتي سنيكر (SNKR) وأسيكس (ASICS)،

نظمت شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية فعالية مميزة لمحبي الأحذية العصرية، بالتعاون مع العلامة التجارية اليابانية الشهيرة أسيكس (ASICS)، وذلك في محل سنيكر (SNKR) في الأفنيوز، المرحلة الرابعة، التابع للشركة. تضمنت الفعالية، التي استمرت على مدار يومين، ورشتي عمل الأولى لتخصيص الأحذية والثانية لتحضير مشروب الماتشا، حيث خصص اليوم الأول للمؤثرين على وسائل التواصل الاجتماعي، بينما خصص اليوم الثاني للجمهور، مما أتاح الفرصة أمام الجميع للمشاركة في هذه التجربة الفريدة.