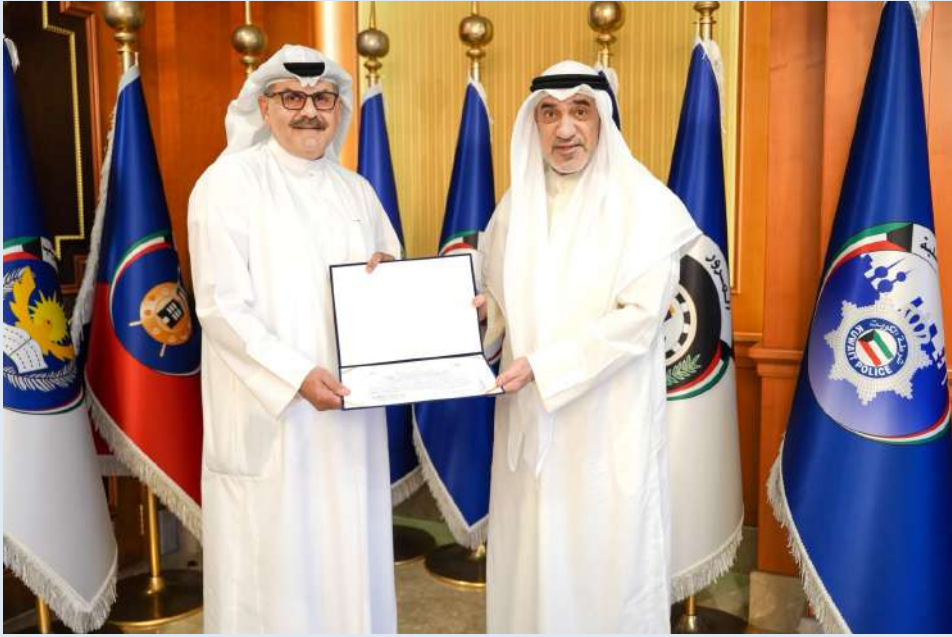


«الداخلية» تكرم رئيس قسم مكافحة الجرائم المالية والأمن في «الوطني»



النائب الأول لرئيس الوزراء وزير الداخلية مكرمًا خالد المتروك

تقديرًا للدور الذي يضطلع به بنك الكويت الوطني في ترسيخ أعلى معايير الأمن والحماية وتعزيز شراكته مع مختلف الجهات الحكومية، كُرمت وزارة الداخلية، ممثلة بالنائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد يوسف سعود الصباح، رئيس قسم مكافحة الجرائم المالية ورئيس الأمن في بنك الكويت الوطني، خالد المتروك.

وحصل المتروك على شهادة تقدير أشاد فيها وزير الداخلية بالجهود المتميزة والقائمي والإخلاص، التي يبذلها في أداء مهامه، مثنياً مساهمات بنك الكويت الوطني في دعم الجهود الرامية إلى تعزيز الأمن والاستقرار وخدمة المصلحة الوطنية.

كما تضمنت شهادة التقدير الإشادة بما يعكسه هذا الأداء من التزام ومسؤولية وفان في خدمة الوطن، معرباً عن تمنياته لخالد المتروك، وبنك الكويت الوطني، بدوام التفيق والنجاح، ومواصلة الإسهام في دعم مسيرة التنمية، والحفاظ على ما تنعم به الكويت من أمن واستقرار.

ويأتي هذا التكريم في إطار التعاون المستمر بين بنك الكويت الوطني ووزارة الداخلية بمختلف قطاعاتها وإداراتها، بما يعكس حرص الجانبين على تعزيز التنسيق وتبادل الخبرات، بما يخدم المصلحة العامة، ويدعم الأمن والاستقرار في دولة الكويت.

وتجسد العلاقة بين البنك والجهات الأمنية نموذجاً للشراكة الفاعلة بين القطاع المصرفي والمؤسسات الحكومية، من خلال التعاون والتنسيق في العديد من المجالات ذات الاهتمام المشترك، بما يسهم في دعم الجهود الوطنية الهادفة إلى تعزيز الأمن والاستقرار وحماية المكتسبات الوطنية.

ويواصل بنك الكويت الوطني الاستثمار في تطوير قدراته وإمكاناته في مجالات الأمن والحماية وإدارة

كُرمت و«لويك» الفائزين بالدفعة الأولى من برنامج «كُنْ»

«زين» تدعم المواهب الواعدة وتمهد طريق الشباب نحو الريادة



التعزف على أحد المشاريع المشاركة

شاركت زين الكويت، بالشراكة الاستراتيجية مع «لويك»، في ختام الدفعة الأولى من برنامج «كُنْ» لريادة الأعمال الاجتماعية في موسمه الحادي عشر، الذي شهد مشاركة 34 طالباً وطالبة من المرحلة الثانوية لتطوير حلول للتحديات المجتمعية والبيئية، لتسهم الشركة برسالته في إعداد رواد أعمال المستقبل وتمكينهم من قيادة اقتصاد المعرفة.

امتدت رحلة البرنامج على مدار أسبوعين، حيث أقيمت أنشطته التدريبية في مبنى لويك (مدرسة عائشة)، وتوّجت بحفل ختامي في مسرح شادي الخليج، حيث شارك رئيس فريق الشراكات المجتمعية وتمكين الشباب في زين الكويت فيصل الدويهيس بتكريم الطلبة الفائزين والتعرف على مشاريعهم، أعقبه انتقال المشاركين إلى مجمع الأفنيوز لعرض مشاريعهم ومشاركة ما اكتسبوه خلال التجربة مع الجمهور.

ويُعد «كُنْ» من أبرز المبادرات الشبابية، التي تُقدّمها لويك بالشراكة مع كلية «بابسون» الأمريكية، إحدى المؤسسات الأكاديمية الرائدة عالمياً في مجالات الإدارة وريادة الأعمال، ويستهدف الطلبة من الفئة العمرية 12 إلى 16 عاماً، من خلال رحلة تعليمية وتفاعلية تجمع بين المعرفة والتطبيق العملي. وتضمن البرنامج سلسلة من ورش العمل التفاعلية، التي قدّمها خبراء ومتخصصون في الابتكار وريادة الأعمال، إلى جانب التدريب التطبيقي على أسس ريادة الأعمال الاجتماعية وتصميم النماذج الأولية، والإرشاد المهني المستمر للفريق، والتدريب على الخطابة وتقديم الأفكار بثقة وفاعلية أمام

لجان التحكيم. وخلال الرحلة، عمل المشاركون ضمن فرق لتحول اهتماماتهم بالقضايا المحيطة بهم إلى مشاريع ريادية مبتكرة تعالج تحديات بيئية ومجتمعية حقيقية، وصولاً إلى تطوير حلول عملية ونماذج أولية عكست ما اكتسبوه من مهارات في التفكير النقدي، والابتكار، والعمل الجماعي، وحل المشكلات، والعرض الفعّال. ويأتي دعم زين للبرنامج امتداداً لشراكاتها الاستراتيجية مع لويك، التي دخلت عامها الثالث والعشرين، واثمرت على مدى أكثر من عقدين

«التجارية» ترعى معرض «إنجاز الكويت» للتدريب الميداني للعام الثاني على التوالي



قص شريط افتتاح معرض إنجاز

أعلنت الشركة التجارية العقارية عن رعايتها، للعام الثاني على التوالي، لمعرض «إنجاز الكويت» للتدريب الميداني، واستضافته في مجمع السيمفوني خلال الفترة من 21 إلى 23 يوليو 2026، وذلك في إطار التزامها المستمر بدعم وتمكين الشباب، وتعزيز تنمية رأس المال البشري، وترسيخ مبادئ المسؤولية المجتمعية والاستدامة ESG.

وشكل مجمع السيمفوني بيئة متكاملة لاستقبال الطلبة والخريجين، إلى جانب الشركات والمؤسسات المشاركة، مما أتاح منصة تفاعلية للتواصل المباشر بين الباحثين عن فرص التدريب وجهات العمل. ويهدف المعرض إلى تعريف طلبة الجامعات والكليات ببرامج التدريب الميداني، بما يسهم في تنمية مهاراتهم العملية وتعزيز جاهزيتهم لدخول سوق العمل.

وشهد المعرض مشاركة نخبة من شركات ومؤسسات القطاع الخاص، التي استعرضت برامجها التدريبية وطبيعة أعمالها والتخصصات التي تستقطبها، مما أعطى فرصة للمشاركة بالتعرف على المسارات المهنية ومتطلبات سوق العمل. كما شاركت الشركة التجارية العقارية

بجناح خاص، استعرضت من خلاله محفظتها المتنوعة من المشاريع العقارية، إلى جانب التعريف بفرص التدريب الميداني المتاحة في مختلف قطاعات الشركة، واستقبال طلبات التقديم من الطلبة والخريجين، تأكيداً لحرصها على استقطاب الكفاءات الوطنية الواعدة.

وفي هذا السياق، صرح محمد غضنفر، نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية في الشركة التجارية العقارية: «نؤمن في الشركة التجارية العقارية بأن الاستثمار في

الشباب هو استثمار في المستقبل، وأن التدريب الميداني يمثل محطة أساسية في إعداد الكفاءات الوطنية. ومن هذا المنطلق، نحرص على توفير فرص تدريبية تتيح للطلبة والخريجين اكتساب الخبرات العملية والتعرف على بيئة العمل، كما أن استمرار شراكتنا مع «إنجاز الكويت» للعام الثاني على التوالي يعكس التزامنا بالمساهمة في إعداد كوادر وطنية قادرة على مواكبة متطلبات سوق العمل ودعم مسيرة التنمية المستدامة.»

ومن جانبها، أكدت الرئيسة التنفيذية

لجمعية إنجاز الكويتية، ليلى هلال المطيري، أن المعرض يواصل تحقيق رسالته في بناء جسور التواصل بين المؤسسات التعليمية وقطاع الأعمال، مشيرة بالشراكة الاستراتيجية المستمرة مع الشركة التجارية العقارية، وقالت: «نفخر باستمرار الشراكة مع الشركة التجارية العقارية للعام الثاني على التوالي، والتي تجسد التزام القطاع الخاص بدعم الطلبة والخريجين وتمكينهم من اكتساب الخبرات العملية، كما أسهمت استضافة سيمفوني مول لفعاليات المعرض في توفير منصة متميزة جمعت المشاركين من نخبة من الشركات والمؤسسات، بما أتاح لهم التعرف على الفرص التدريبية واستكشاف المسارات المهنية وبناء علاقات مباشرة مع جهات العمل.»

وتواصل الشركة التجارية العقارية ترسيخ دورها كشريك فاعل في دعم التنمية المستدامة، من خلال تبني المبادرات التي تسهم في تنمية رأس المال البشري وتمكين الكفاءات الوطنية، الخاص بدعم الطلبة والخريجين وتمكينهم من اكتساب الخبرات العملية، كما أسهمت استضافة سيمفوني مول لفعاليات المعرض في توفير منصة متميزة جمعت المشاركين من نخبة من الشركات والمؤسسات، بما أتاح لهم التعرف على الفرص التدريبية واستكشاف المسارات المهنية وبناء علاقات مباشرة مع جهات العمل.»

وتواصل الشركة التجارية العقارية ترسيخ دورها كشريك فاعل في دعم التنمية المستدامة، من خلال تبني المبادرات التي تسهم في تنمية رأس المال البشري وتمكين الكفاءات الوطنية، الخاص بدعم الطلبة والخريجين وتمكينهم من اكتساب الخبرات العملية، كما أسهمت استضافة سيمفوني مول لفعاليات المعرض في توفير منصة متميزة جمعت المشاركين من نخبة من الشركات والمؤسسات، بما أتاح لهم التعرف على الفرص التدريبية واستكشاف المسارات المهنية وبناء علاقات مباشرة مع جهات العمل.»

«التجاري» يحذر من التعامل مع الجهات المالية غير المرخصة



عبدالعزیز علي

الأفراد والمجتمع والاقتصاد بشكل عام. وأشار عبدالعزیز علي إلى أن المؤسسات المالية المرخصة تلتزم بتطبيق الأنظمة والتعليمات الرقابية ومعايير الحوكمة المالية المرخصة، وفي مقدمتها بنك الكويت المركزي، مشيراً إلى أن التطور المتسارع في الخدمات المالية وتنوع قنوات تقديمها، يستوجب من العملاء التحقق من الوضع القانوني للجهة المقدمة للخدمة قبل إجراء أي تعامل مالي.

وأوضح أن بعض الجهات غير المرخصة قد تقدم خدمات مالية متشعبة، مثل تحويل الأموال أو التمويل أو التسييط أو سداد المديونيات، خارج الأطر القانونية والتنظيمية المعتمدة، الأمر الذي قد يعرض المتعاملين معها لمخاطر مالية وقانونية، إضافة إلى غياب الضمانات والحقوق، التي توفرها الجهات الخاضعة للرقابة والإشراف. وأضاف أن مخاطر التعامل مع الجهات غير المرخصة لا تقتصر على احتمالية فقدان الأموال أو التعرض للاحتيال المالي فحسب، بل قد تمتد إلى استغلال تلك الجهات في تمرير أو إخفاء الأموال المتحصلة من مصادر غير مشروعة أو تسهيل أنشطة مرتبطة بغسل الأموال أو تمويل الإرهاب وغيرها من الجرائم المالية، مما قد ينعكس سلباً على المجتمع والحد من الجرائم المالية.



مستوحاة من ثقافة سيارات الشارع في اليابان فريق نيسان فورمولا إي يطلق فعالية «ذا نيسمو بت»



تجربة غامرة تحتفي بإرث نيسان العريق

الحفاظ على زخارف أزهار الكرز التي تشكل إحدى السمات البصرية المميزة للفريق. وسيحظى الزوار بفرصة مشاهدة هذه الكسوة الخارجية الفريدة عن قرب، ضمن الاحتفال الأوسع بإرث «نيسمو». ولإضفاء الحياة على التجربة، تعاون فريق نيسان فورمولا إي مع المصمم الشهير كينيتشي ميناي، الذي حظيت أعماله الفنية المفعمة بالحِзн والمستندة إلى الجماليات اليابانية بقاعدة جماهيرية واسعة حول العالم. وسيحوّل أسلوبه المميز فعالية «ذا نيسمو بت» إلى تحية بصرية تحتفي بتأثير نيسان في توجهات عالم السيارات.

وأعرب ميناي عن فخره بكونه القوة الإبداعية وراء التجربة، قائلاً: «كان شرفاً حقيقياً لي أن أشارك في هذا المشروع مع فريق نيسان فورمولا إي وأكثر ما أثار حماسي هو التفكير في كيفية ترجمة السرعة والطابع المستقبلي للفورمولا إي وثقافة نيسمو إلى شعار وهوية بصرية. وشكّلت المصاحب الخلفية الحمراء لسيارة نيسان فورمولا إي وصورة الضوء الممتد أفقياً مصدر إلهام رئيسياً للتصميم. وشعرت بأن هذا التوجه ينسجم مع الإحساس بالسرعة وأجواء السيارات الكهربائية التي تقدمها الفورمولا إي. وأنا على يقين بأن الحدث سيكون تجربة لا تُنسى في طوكيو، وأفخر بكوني جزءاً منه». ولا تقتصر «ذا نيسمو بت» على كونها منطقة مخصصة للمشجعين، بل صُممت لتكون تحية للمجتمعات التي أسهمت في تشكيل ثقافة السيارات اليابانية. وستعقد الفعالية بحضور بالذاكرة إلى حقبة التجمعات الليلية، حين كانت السيارات المعدلة تصطف في الشوارع المضاء بضوء النيون، وتتشابك الصداقات بين أشخاص يجتمعهم شغف مشترك بالأداء. فقد أسس جيل من عشاق السيارات في تلك الحقبة حركة ثقافية لا يزال تأثيرها حاضراً في تصميم السيارات ورياضة المحركات حول العالم.

مع عودة بطولة الفورمولا إي إلى اليابان للموسم الثالث على التوالي، تستعيد ثقافة السيارات اليابانية الأيقونية في تسعينيات القرن الماضي وهجها من جديد خلال سباق طوكيو إي-بري، حيث يطلق فريق نيسان فورمولا إي فعالية «ذا نيسمو بت».

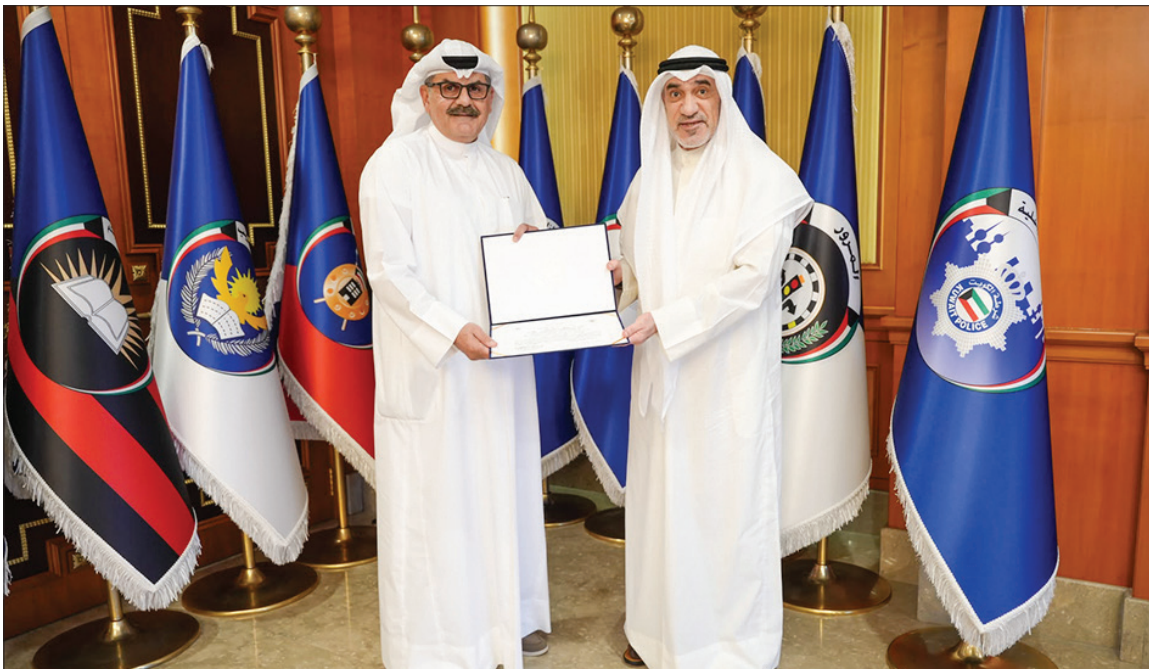
واستلهمت الفعالية مفهومها من العصر الذهبي لثقافة سيارات الشوارع في اليابان، حين كان عشاق السيارات يجتمعون للاحتفاء بروح المجتمع والهوية والحرفية. وتسعى «ذا نيسمو بت» إلى إحياء هذا التقليد لجيل جديد من المشجعين، من خلال تجربة غامرة تحتفي بإرث نيسان العريق في رياضة السيارات.

وحظي الزوار بفرصة مشاهدة مجموعة من سيارات الأداء الأيقونية من نيسان ضمن مجموعة نيسان التراثية، وتذوق مأكولات مستوحاة من أجواء المطاعم الكلاسيكية، والاستمتاع بعروض موسيقية حية يقدمها منسقون للأغاني. وستجسد هذه التجربة الفريدة مشاهد وأصوات لروح ثقافة السيارات المحلية، عبر نقل الأجواء المميزة لتجمعاتها الأسطورية إلى قلب العاصمة اليابانية.

وبالتعاون مع شبكة السيارات NowhereToGo التي تتخذ من طوكيو مقراً لها، ستعرض الفعالية نخبة من سيارات نيسان المعدلة والمخصصة للاستخدام على الطرق، لتسلط الضوء على الإبداع والتفرد اللذين لا يزالان يرسман ملامح عالم السيارات. كما ستعرض سيارة نيسان فورمولا إي الحالية من طراز GEN3 Evo بتصميم خارجي خاص وفريد مستوحى من «نيسمو»، تم ابتكاره حصرياً لعلطة نهاية أسبوع السباق على أرض فريق نيسان. ويحاكي التصميم لوحة الألوان الأيقونية لسيارات «نيسمو» عالية الأداء والمخصصة للطرق من نيسان، إذ يجمع بين اللونين الرمادي والأسود، مع اللمسات الحمراء المميزة لهذا الطراز، مع

تقديرًا لدور البنك بتريسيخ أعلى معايير الأمن والحماية

«الداخلية» تكرم رئيس قسم مكافحة الجرائم المالية والأمن في «الوطني»



الشيخ فهد اليوسف مكرمًا للتزك

تقديرًا لدور الذي يضطلع به بنك الكويت الوطني، في ترسيخ أعلى معايير الأمن والحماية، وتعزيز شراكته مع مختلف الجهات الحكومية، كزمت وزارة الداخلية، ممثلة بالنائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف، ورئيس قسم مكافحة الجرائم المالية رئيس الأمن في «الوطني»، خالد المتروك.

وحصل المتروك، على شهادة تقدير، أشاد فيها وزير الداخلية بالجهود المتميزة والثبات والإخلاص الذي يبذله في أداء مهامه، متمنًا مساهمات البنك في دعم الجهود الرامية إلى تعزيز الأمن والاستقرار وخدمة المصلحة الوطنية.

كما تضمنت شهادة التقدير الإشادة بما يعكسه هذا الأداء من التزام ومسؤولية وتفان في خدمة الوطن، معرباً عن تمنياته للمتروك بالنجاح ومواصلة الإسهام في دعم مسيرة التنمية والحفاظ على ما تنعم به الكويت من أمن واستقرار.

ويأتي التكريم في إطار التعاون المستمر بين «الوطني» ووزارة الداخلية بمختلف قطاعاتها وإداراتها، بما يعكس حرص الجانبين على تعزيز التنسيق وتبادل الخبرات بما يخدم المصلحة العامة ويدعم الأمن والاستقرار في الكويت.

وتجسد علاقة البنك والجهات الأمنية نموذجاً للشراكة الفاعلة بين القطاع المصرفي والمؤسسات

الحكومية، من خلال التعاون والتنسيق في العديد من المجالات ذات الاهتمام المشترك، بما يسهم في دعم الجهود الوطنية الهادفة إلى تعزيز الأمن والاستقرار وحماية المكتسبات الوطنية. ويواصل «الوطني» الاستثمار في تطوير قدراته وإمكاناته في مجالات الأمن والحماية وإدارة المخاطر، من خلال تطبيق أحدث الحلول والتقنيات المتقدمة وتعزيز منظوماته الوقائية، إلى جانب مواصلة التعاون والتنسيق مع الجهات المختصة بما يدعم كفاءة الإجراءات وسرعة الاستجابة للتحديات المختلفة.

كما يحرص البنك على تنفيذ برامج توعوية مستمرة تستهدف العملاء

«التجاري» يحذر من التعامل مع الجهات المالية غير المرخصة

في إطار مشاركته المستمرة في حملة «لنكن على دراية» للتوعية المصرفية، يواصل البنك التجاري الكويتي جهوده الرامية إلى تعزيز الوعي المالي والمصرفي لدى جميع أفراد المجتمع، وتبسيط الضوء على المخاطر المرتبطة بالتعامل مع الجهات المالية غير المرخصة، بما يسهم في حماية العملاء وتعزيز سلامة واستقرار النظام المالي.

وفي هذا السياق، أكد رئيس مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، عبدالعزيز علي، على أهمية التعامل مع الجهات والمؤسسات المالية

المرخصة والخاضعة لرقابة الجهات الرقابية المختصة، وفي مقدمتها بنك الكويت المركزي، مشيراً إلى أن التطور المتسارع في الخدمات المالية وتنوع قنوات تقديمها،

يستوجب من العملاء التحقق من الوضع القانوني للجهة المقدمة للخدمة قبل إجراء أي تعامل مالي. وأوضح أن بعض الجهات غير المرخصة قد تقدم خدمات مالية متنوعة، مثل تحويل الأموال أو التمويل أو التفسير أو سداد المديونية، خارج الأطر القانونية والتنظيمية المعتمدة، الأمر الذي قد يعرض المتعاملين معها لمخاطر مالية وقانونية، إضافة إلى غياب الضمانات والحقوق التي تُوفرها الجهات الخاضعة للرقابة والإشراف.

وأضاف أن مخاطر التعامل مع الجهات غير المرخصة لا تقتصر على احتمالية فقدان الأموال أو التعرض للاحتيال المالي فحسب، بل قد تمتد إلى استغلال تلك الجهات في تهريب أو إخفاء الأموال

وإضافة 80 مليون قدم مكعب غاز يومياً من بئر «فيوم»

إنتاج مصر من البترول الخام يسجل أعلى مستوى منذ عامين

القاهرة - من نعمات مجدي وعمر عبد الجواد | أعلن وزير البترول والثروة المعدنية المهندس كريم بدوي، أن إنتاج بلاده من البترول الخام سجل أعلى مستوى له منذ نحو عامين، نتيجة نجاح إستراتيجية تحفيز الاستثمار وزيادة الإنتاج المحلي، من خلال سداد مستحقات شركاء الاستثمار، بما شجعهم على ضخ استثمارات جديدة، وتكثيف أنشطة البحث والاستكشاف والتنمية والإنتاج.

وأضاف أن معدلات تشغيل معامل التكرير ارتفعت إلى نحو 80% خلال العام الحالي، والتطور الذي يشهده قطاع تكرير البترول انعكس بصورة مباشرة على صادراته، حيث تجاوزت صادرات المنتجات

البترولية 2.3 مليون طن خلال النصف الأول من العام 2026، ما يعادل إجمالي صادرات العام 2025 بالكامل، مع توقعات بارتفاعها لـ 2.5 مليون طن في النصف الثاني، وبلغت قيمة صادرات المنتجات البترولية ممثلة في: وقود الطائرات والناфта والشموع ومقطر التفريغ نحو 2.3 مليار دولار خلال الفترة من يناير إلى يونيو 2026.

وأعلنت وزارة البترول والثروة المعدنية، أن قطاع البترول، بالتعاون مع شركة بي جي البريطانية، استعدا لوضع بئر «فيوم شمال» في البحر المتوسط على خريطة الإنتاج خلال الفترة القريبة المقبلة، بمعدل إنتاج 80 مليون قدم مكعب من الغاز الطبيعي يومياً.

وفي تحركات جديدة، في

تجهيز 30 شركة حكومية ل طرحها في البورصة

ملف الطروحات الحكومية، قال مساعد رئيس الوزراء الرئيس التنفيذي لوحدة متابعة الشركات المملوكة للدولة هاشم السيد هاشم، إن اختيار شركات حكومية لل طرح، تم وفق معيار رئيسي هو مدى جاهزيتها للتوافق مع قواعد القيد في البورصة المصرية، وتم اختيار 20

شركة من الشركات التابعة لوزارة قطاع الأعمال سابقاً باعتبارها الأكثر استعداداً لاستيفاء متطلبات القيد.

وأضاف، خلال حفل إطلاق هيئة الرقابة المالية برنامجها التدريبي لبناء جاهزية الشركات لاتزال بحاجة إلى استكمال إجراءات تنظيمية للحصول على موافقات من جهات مختلفة، بما يضمن توافقها الكامل مع قواعد القيد قبل طرحها في البورصة.

أعلنت الشركة التجارية العقارية عن رعايتها، للعام الثاني على التوالي، معرض «إنجاز الكويت» للتدريب الميداني، واستضافته في مجمع السيمفوني من 21 إلى 23 يوليو 2026، في إطار التزامها المستمر بدعم وتمكين الشباب، وتعزيز تنمية رأس المال البشري، وترسيخ مبادئ المسؤولية المجتمعية والاستدامة (ESG).

وشكل مجمع السيمفوني بيئة متكاملة لاستقبال الطلبة والخريجين، إلى جانب الشركات والمؤسسات المشاركة، مما أتاح منصة تفاعلية للتواصل المباشر بين الباحثين عن فرص التدريب وجهات العمل.

ويهدف المعرض إلى تعريف طلبة الجامعات والكليات ببرامج التدريب الميداني، بما يسهم في تنمية مهاراتهم العملية وتعزيز جاهزيتهم لدخول سوق العمل.

وشهد المعرض مشاركة نخبة من شركات ومؤسسات القطاع الخاص، التي استعرضت برامجها التدريبية وطبيعة أعمالها والتخصصات التي تفتقدتها، مما أعطى فرصة للمشاركين بالتعرف على المسارات المهنية ومتطلبات سوق العمل.

كما شاركت «التجارية» بجناح خاص استعرضت من خلاله محفلاتها المتنوعة من المشاريع العقارية، إلى

بهدف الاستثمار بالعنصر البشري وإعداد الجيل القادم من القياديين

«بيت التمويل» يطلق «ONE VISION» لتمكين الكفاءات الوطنية قادة المستقبل

أطلق بيت التمويل الكويتي مبادرة «رؤية واحدة» (ONE VISION)، لتطوير الكوادر القيادية، في خطوة تستهدف الاستثمار في الكفاءات الوطنية وإعداد الجيل القادم من القياديين على مستوى المجموعة.

ويضم البرنامج 75 موظفاً من الكفاءات الواعدة والقيادات العليا في رحلة تطويرية تمتد 6 أشهر، تركز على التعلم، وتبادل المعرفة، والنمو المهني، وصقل المهارات القيادية.

وخلال كلمته التي ألقاها أثناء حفل انطلاق «ONE VISION»، أكد رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة بالتكليف، أحمد الحماد، الأهمية الإستراتيجية للاستثمار في العنصر البشري والارتقاء بال قدرات القيادية في مختلف قطاعات وإدارات البنك.

وقال الحماد: «نجتمع اليوم بحضور 75 زميلاً من الكفاءات والقيادات العليا، في رحلة تمتد لسنة أشهر من التعلم والتواصل والنمو»، مضيفاً أن «ONE VISION» يجسد التزام «بيت التمويل» بتطوير كوادره وإعداد قيادات المستقبل المؤهلة لتحقيق النجاح المستدام ودعم الطموحات الإستراتيجية للمجموعة.

وأشار إلى أن ما يميز البرنامج هو اعتماده نهج «الإرشاد العكسي»، الذي يعزز تبادل الخبرات والمعارف بين القيادات العليا والكفاءات الواعدة في إطار عملية تعلم متبادلة، مضيفاً: «سيشارك قادتنا بخبراتهم ورواهم، فيما ستقدم الكفاءات الواعدة أفكاراً جديدة ورؤى مبتكرة تعكس تطلعات الجيل الجديد.

ويهيئ هذا النهج فرصاً قيمة للتعلم المتبادل، ويعزز التعاون والتكامل بين مختلف المستويات الوظيفية في المؤسسة»، وفي إطار البرنامج، يشارك الموجهون

والمدرّبون في 6 جلسات تمتد على مدى الأشهر الستة، بما يتيح لهم تبادل الخبرات، وتعزيز العلاقات المهنية، ونقل المعارف، وتنمية المهارات القيادية، إلى جانب ترسيخ ثقافة التعلم المستمر. ونوّه الحماد، إلى أن «ONE VISION» يهدف إلى تنمية القدرات القيادية لدى المواهب الواعدة، وتعزيز التواصل بين قيادات المستقبل والإدارة العليا، وترسيخ ثقافة الابتكار والعمل الجماعي، وتوسيع آفاق التعاون بين مختلف القطاعات، بما يسهم في

إعداد كوادر مؤهلة لتولي الأدوار القيادية مستقبلاً. كما أعرب عن تقديره للموجهين المشاركين، متمناً التزامهم وحرصهم على إعداد قادة المستقبل الجيل الجديد من القيادات. وهذا الحماد، المشاركين على اختيارهم للانضمام إلى البرنامج، ودعاهم إلى الاستفادة من هذه الفرصة من خلال الانفتاح على التجارب الجديدة، والتعلم، والالتزام بالتطوير المستمر. وأوضح أن شبكة العلاقات التي سيكوّنونها والخبرات

التي سيكتسبونها طوال البرنامج ستشكل رافداً مهماً لتنمية مهاراتهم المهنية والقيادية. وأكد إيمان «بيت التمويل» بأن موظفيه هم أهم أصوله، مشدداً على التزام البنك بإتاحة فرص تطوير هادفة تسهم في دعم نجاح المؤسسة على المدى الطويل.

واختتم كلمته داعياً جميع المشاركين إلى الاستفادة من التجربة، والعمل معاً على إنجاز «ONE VISION» بما يعزز التعاون والنمو والإنجاز المشترك.

أطلق بيت التمويل الكويتي مبادرة «رؤية واحدة» (ONE VISION)، لتطوير الكوادر القيادية، في خطوة تستهدف الاستثمار في الكفاءات الوطنية وإعداد الجيل القادم من القياديين على مستوى المجموعة.

ويضم البرنامج 75 موظفاً من الكفاءات الواعدة والقيادات العليا في رحلة تطويرية تمتد 6 أشهر، تركز على التعلم، وتبادل المعرفة، والنمو المهني، وصقل المهارات القيادية.

وخلال كلمته التي ألقاها أثناء حفل انطلاق «ONE VISION»، أكد رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة بالتكليف، أحمد الحماد، الأهمية الإستراتيجية للاستثمار في العنصر البشري والارتقاء بال قدرات القيادية في مختلف قطاعات وإدارات البنك.

وقال الحماد: «نجتمع اليوم بحضور 75 زميلاً من الكفاءات والقيادات العليا، في رحلة تمتد لسنة أشهر من التعلم والتواصل والنمو»، مضيفاً أن «ONE VISION» يجسد التزام «بيت التمويل» بتطوير كوادره وإعداد قيادات المستقبل المؤهلة لتحقيق النجاح المستدام ودعم الطموحات الإستراتيجية للمجموعة.

وأشار إلى أن ما يميز البرنامج هو اعتماده نهج «الإرشاد العكسي»، الذي يعزز تبادل الخبرات والمعارف بين القيادات العليا والكفاءات الواعدة في إطار عملية تعلم متبادلة، مضيفاً: «سيشارك قادتنا بخبراتهم ورواهم، فيما ستقدم الكفاءات الواعدة أفكاراً جديدة ورؤى مبتكرة تعكس تطلعات الجيل الجديد.

ويهيئ هذا النهج فرصاً قيمة للتعلم المتبادل، ويعزز التعاون والتكامل بين مختلف المستويات الوظيفية في المؤسسة»، وفي إطار البرنامج، يشارك الموجهون

والمدرّبون في 6 جلسات تمتد على مدى الأشهر الستة، بما يتيح لهم تبادل الخبرات، وتعزيز العلاقات المهنية، ونقل المعارف، وتنمية المهارات القيادية، إلى جانب ترسيخ ثقافة التعلم المستمر. ونوّه الحماد، إلى أن «ONE VISION» يهدف إلى تنمية القدرات القيادية لدى المواهب الواعدة، وتعزيز التواصل بين قيادات المستقبل والإدارة العليا، وترسيخ ثقافة الابتكار والعمل الجماعي، وتوسيع آفاق التعاون بين مختلف القطاعات، بما يسهم في

إعداد كوادر مؤهلة لتولي الأدوار القيادية مستقبلاً. كما أعرب عن تقديره للموجهين المشاركين، متمناً التزامهم وحرصهم على إعداد قادة المستقبل الجيل الجديد من القيادات. وهذا الحماد، المشاركين على اختيارهم للانضمام إلى البرنامج، ودعاهم إلى الاستفادة من هذه الفرصة من خلال الانفتاح على التجارب الجديدة، والتعلم، والالتزام بالتطوير المستمر. وأوضح أن شبكة العلاقات التي سيكوّنونها والخبرات



صورة جماعية للمشاركين في البرنامج



الحماد متحدثاً في حفل إطلاق البرنامج



جانب من إحدى جلسات البرنامج

أحمد الحماد: 75 موظفاً من الكفاءات الواعدة والقيادات العليا يبدأون رحلة تطويرية لـ 6 أشهر

البرنامج يتميز بالجمع بين تنمية المهارات القيادية والإرشاد العكسي

التي سيكتسبونها طوال البرنامج ستشكل رافداً مهماً لتنمية مهاراتهم المهنية والقيادية.

وأكد إيمان «بيت التمويل» بأن موظفيه هم أهم أصوله، مشدداً على التزام البنك بإتاحة فرص تطوير هادفة تسهم في دعم نجاح المؤسسة على المدى الطويل.

واختتم كلمته داعياً جميع المشاركين إلى الاستفادة من التجربة، والعمل معاً على إنجاز «ONE VISION» بما يعزز التعاون والنمو والإنجاز المشترك.

إعداد كوادر مؤهلة لتولي الأدوار القيادية مستقبلاً. كما أعرب عن تقديره للموجهين المشاركين، متمناً التزامهم وحرصهم على إعداد قادة المستقبل الجيل الجديد من القيادات. وهذا الحماد، المشاركين على اختيارهم للانضمام إلى البرنامج، ودعاهم إلى الاستفادة من هذه الفرصة من خلال الانفتاح على التجارب الجديدة، والتعلم، والالتزام بالتطوير المستمر. وأوضح أن شبكة العلاقات التي سيكوّنونها والخبرات

التي سيكتسبونها طوال البرنامج ستشكل رافداً مهماً لتنمية مهاراتهم المهنية والقيادية. وأكد إيمان «بيت التمويل» بأن موظفيه هم أهم أصوله، مشدداً على التزام البنك بإتاحة فرص تطوير هادفة تسهم في دعم نجاح المؤسسة على المدى الطويل.

واختتم كلمته داعياً جميع المشاركين إلى الاستفادة من التجربة، والعمل معاً على إنجاز «ONE VISION» بما يعزز التعاون والنمو والإنجاز المشترك.

إعداد كوادر مؤهلة لتولي الأدوار القيادية مستقبلاً. كما أعرب عن تقديره للموجهين المشاركين، متمناً التزامهم وحرصهم على إعداد قادة المستقبل الجيل الجديد من القيادات. وهذا الحماد، المشاركين على اختيارهم للانضمام إلى البرنامج، ودعاهم إلى الاستفادة من هذه الفرصة من خلال الانفتاح على التجارب الجديدة، والتعلم، والالتزام بالتطوير المستمر. وأوضح أن شبكة العلاقات التي سيكوّنونها والخبرات

التي سيكتسبونها طوال البرنامج ستشكل رافداً مهماً لتنمية مهاراتهم المهنية والقيادية. وأكد إيمان «بيت التمويل» بأن موظفيه هم أهم أصوله، مشدداً على التزام البنك بإتاحة فرص تطوير هادفة تسهم في دعم نجاح المؤسسة على المدى الطويل.

واختتم كلمته داعياً جميع المشاركين إلى الاستفادة من التجربة، والعمل معاً على إنجاز «ONE VISION» بما يعزز التعاون والنمو والإنجاز المشترك.

إعداد كوادر مؤهلة لتولي الأدوار القيادية مستقبلاً. كما أعرب عن تقديره للموجهين المشاركين، متمناً التزامهم وحرصهم على إعداد قادة المستقبل الجيل الجديد من القيادات. وهذا الحماد، المشاركين على اختيارهم للانضمام إلى البرنامج، ودعاهم إلى الاستفادة من هذه الفرصة من خلال الانفتاح على التجارب الجديدة، والتعلم، والالتزام بالتطوير المستمر. وأوضح أن شبكة العلاقات التي سيكوّنونها والخبرات

التي سيكتسبونها طوال البرنامج ستشكل رافداً مهماً لتنمية مهاراتهم المهنية والقيادية. وأكد إيمان «بيت التمويل» بأن موظفيه هم أهم أصوله، مشدداً على التزام البنك بإتاحة فرص تطوير هادفة تسهم في دعم نجاح المؤسسة على المدى الطويل.

واختتم كلمته داعياً جميع المشاركين إلى الاستفادة من التجربة، والعمل معاً على إنجاز «ONE VISION» بما يعزز التعاون والنمو والإنجاز المشترك.

إعداد كوادر مؤهلة لتولي الأدوار القيادية مستقبلاً. كما أعرب عن تقديره للموجهين المشاركين، متمناً التزامهم وحرصهم على إعداد قادة المستقبل الجيل الجديد من القيادات. وهذا الحماد، المشاركين على اختيارهم للانضمام إلى البرنامج، ودعاهم إلى الاستفادة من هذه الفرصة من خلال الانفتاح على التجارب الجديدة، والتعلم، والالتزام بالتطوير المستمر. وأوضح أن شبكة العلاقات التي سيكوّنونها والخبرات

رعت معرض «إنجاز» للتدريب الميداني «التجارية» تلتزم تمكين الشباب وتعزيز تنمية رأس المال البشري



قص شريط افتتاح معرض «إنجاز» للتدريب الميداني

المعرض في توفير منصة متميزة جمعت المشاركين مع نخبة من الشركات والمؤسسات، بما أتاح لهم التعرف على الفرص التدريبية واستكشاف المسارات المهنية وبناء علاقات مباشرة مع جهات العمل.

وتواصل الشركة التجارية العقارية ترسيخ دورها كشريك فاعل في دعم التنمية المستدامة، من خلال تبني المبادرات التي تسهم في تنمية رأس المال البشري وتمكين الكفاءات الوطنية، بما ينسجم مع رؤية الكويت 2035 نحو بناء المعرفة، وتعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وإعداد أجيال قادرة على قيادة مستقبل التنمية في دولة الكويت.

الكويت) للعام الثاني على التوالي يعكس التزامنا بالمساهمة في إعداد كوادر وطنية قادرة على مواكبة متطلبات سوق العمل ودعم مسيرة التنمية المستدامة. ومن جانبها، أكدت الرئيسة التنفيذية لـ «إنجاز»، ليلى المطيري، أن المعرض يواصل تحقيق رسالته في بناء جسور التواصل بين المؤسسات التعليمية وقطاع الأعمال، مشيدة بالشراكة الإستراتيجية المستمرة مع الشركة التجارية العقارية. وقالت: «نفخر باستمرار الشراكة مع (التجارية) للعام الثاني على التوالي، وللعام الوطني. ومن أهدافنا تعزيز وعي المواطنين بأهمية التعليم، ونحرص على توفير فرص تدريبية تنبج للطلبة والخريجين اكتساب الخبرات العملية. كما أسهمت استضافة سيمفوني مول لفعاليات

جانب التعريف بغرض التدريب الميداني المتاحة في مختلف قطاعات الشركة، واستقبال طلبات التقديم من الطلبة والخريجين، تأكيداً لحرصها على استقطاب الكفاءات الوطنية الواعدة. وفي هذا السياق، صرح نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية، محمد غصنصري: «نؤمن في (التجارية) بأن الاستثمار في الشباب هو الاستثمار في المستقبل، وأن التدريب الميداني يمثل محطة أساسية في إعداد الكفاءات الوطنية. ومن هذا المنطلق، نحرص على توفير فرص تدريبية تنبج للطلبة والخريجين اكتساب الخبرات العملية والتعرف على بيئة العمل، كما أن استمرار شراكتنا مع (إنجاز

بنك الكويت الوطني يشير في تقريره الأسبوعي إلى توجه البنوك المركزية لمزيد من التشدد النقدي

الأسواق العالمية تعيد تسعير مخاطر التضخم وسط تجاوز النفط 100 دولار

وزارة الداخلية تكرم رئيس قسم مكافحة الجرائم المالية والأمن في "الوطني"



النائب الأول الشيخ فهد اليوسف مكرما خالد المتروك

ويأتي هذا التكريم في إطار التعاون المستمر بين بنك الكويت الوطني ووزارة الداخلية بمختلف قطاعاتها وإداراتها، بما يعكس حرص الجانبين على تعزيز التنسيق وتبادل الخبرات بما يخدم المصلحة العامة ويدعم الأمن والاستقرار في دولة الكويت. وتجسد العلاقة بين البنك والجهات الأمنية نموذجاً للشراكة الفاعلة بين القطاع المصرفي والمؤسسات الحكومية، من خلال التعاون والتنسيق في العديد من المجالات ذات الاهتمام المشترك، بما يسهم في دعم الجهود الوطنية الهادفة إلى تعزيز الأمن والاستقرار وحماية المكتسبات الوطنية.

ويواصل بنك الكويت الوطني استثمار في تطوير قدراته وإمكاناته في مجالات الأمن والحماية وإدارة المخاطر، من خلال تطبيق أحدث الطول والتقنيات المتقدمة وتعزيز منظوماته الوقائية، إلى جانب مواصلة التعاون والتنسيق مع الجهات المختصة بما يدعم كفاءة الإجراءات وسرعة الاستجابة للتحديات المختلفة.

تقديرًا للدور الذي يضطلع به بنك الكويت الوطني في ترسيخ أعلى معايير الأمن والحماية وتعزيز شراكته مع مختلف الجهات الحكومية، كرّمت وزارة الداخلية، ممثلة بالنائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ فهد يوسف سعود الصباح، رئيس قسم مكافحة الجرائم المالية ورئيس الأمن في بنك الكويت الوطني، خالد المتروك.

وحصل المتروك على شهادة تقدير أشاد فيها وزير الداخلية بالجهود المتميزة والتفاني والإخلاص الذي يبذله في أداء مهامه، مثنياً مساهمات بنك الكويت الوطني في دعم الجهود الرامية إلى تعزيز الأمن والاستقرار وخدمة المصلحة الوطنية.

كما تضمنت شهادة التقدير الإشادة بما يعكسه هذا الأداء من التزام ومسؤولية وتфан في خدمة الوطن، معرباً عن تمنياته لخالد المتروك ولبنك الكويت الوطني بدوام التوفيق والنجاح ومواصلة الإسهام في دعم مسيرة التنمية والحفاظ على ما تنعم به الكويت من أمن واستقرار.

قال تقرير بنك الكويت الوطني الاسبوعي عن اسواق النقد في تعليقه على أداء الاسواق، ان الاسواق العالمية تعيد بصورة متزايدة تسعير مخاطر التضخم وتوقعات مسار السياسة النقدية، في ظل ارتفاع أسعار الطاقة واتخاذ تدابير تجارية جديدة، بما يعزز احتمالات استمرار الضغوط التضخمية بالتزامن مع تباطؤ النمو.

وارتفع مزيج خام برنت متجاوزا حاجز 100 دولار للبرميل - قبل أن يتراجع في ختام تداولات الأسبوع الماضي - وسط مخاوف من تعطل طرق الشحن الرئيسية، فيما دفعت قفزة أسعار النفط عائدات السندات العالمية إلى الارتفاع وعززت التوقعات باتجاه البنوك المركزية إلى مزيد من التشديد النقدي. وفي الولايات المتحدة، انخفضت طلبات إعانة البطالة الأولية بواقع 22 ألف طلب، إلى 187 ألف طلب، وهو أدنى مستوى منذ العام 1969، بما يشير إلى استمرار مرونة أوضاع سوق العمل، في حين قد تؤدي الرسوم الجمركية الأميركية التي تتراوح بين 10٪ و12,5٪ والمطبقة على نحو 60 اقصاداً إلى زيادة الضغوط التضخمية ورفع تكاليف الأعمال.

الدولار يواصل الارتفاع

وارتفع الدولار بالتزامن مع صعود عائدات سندات الخزانة الأميركية، لينتهي مؤشر الدولار الأميركي تداولات الأسبوع الماضي عند 101,468 (+0,70٪).

وفي كندا، تباطأ مؤشر أسعار المستهلكين إلى 2,8٪ على أساس سنوي من 3,2٪، كما انخفض بنسبة 0,4٪ على أساس شهري، فيما تراجع متوسط التضخم الأساسي إلى 1,85٪، بما يوفر مزيداً من الدلائل على اعتدال ضغوط الأسعار الأساسية. وأنهى الدولار الأمريكي تداولات الأسبوع الماضي أمام الدولار الكندي عند 1,4096 (+0,52٪). وفي أوروبا، أبقى البنك المركزي الأوروبي سعر الفائدة على الودائع دون تغيير عند 2,25٪، مع الإشارة إلى احتمال تشديد السياسة النقدية في سبتمبر، في ظل استقرار التضخم في منطقة اليورو عند 2,8٪ على أساس سنوي وارتفاع مؤشر مديري المشتريات المركب إلى 51,9 نقطة، بما يشير إلى عودة القطاع الخاص إلى التوسع.

تباطؤ أسعار المستهلكين

وأنتهى اليورو تداولات الأسبوع الماضي أمام الدولار الأمريكي عند 1,1370 (-0,60٪). وفي المملكة المتحدة، تباطأ مؤشر أسعار المستهلكين إلى 2,6٪ على أساس سنوي، فيما ارتفع مؤشر مديري المشتريات المركب إلى 52,1 نقطة، على الرغم من أن تجدد ضغوط أسعار الطاقة قد يعكس جانباً من التقدم الأخير في مسار تراجع التضخم. وأنهى الجنيه الاسترليني تداولات

طلبات إعانة البطالة الأولية في أميركا الأدنى منذ 1969

تراجعت طلبات إعانة البطالة الأولية في الولايات المتحدة بواقع 22 ألف طلب إلى 187 ألف طلب خلال الأسبوع المنتهي في 18 يوليو، لتأتي أقل بكثير من متوسط توقعات الاقتصاديين البالغ 210 آلاف طلب، وتسجل أدنى مستوياتها منذ العام 1969. وتشير البيانات إلى استمرار إجماع أصحاب العمل عن خفض أعداد الموظفين، على الرغم من حالة عدم اليقين الأوسع نطاقاً المحيطة بالنمو الاقتصادي والرسوم الجمركية وارتفاع أسعار الطاقة. ولم تسجل طلبات إعانة

"التجارية العقارية" راع لمعرض "إنجاز الكويت" للتدريب الميداني للعام الثاني على التوالي



خلال افتتاح فعاليات المعرض

للعام الثاني على التوالي، والتي تجسد التزام القطاع الخاص بدعم الطلبة والخريجين وتمكينهم من اكتساب الخبرات العملية. كما أسهمت استضافة سيمفوني مول لفعاليات المعرض في توفير منصة متميزة جمعت المشاركين مع نخبة من الشركات والمؤسسات، بما أتاح لهم التعرف على الفرص التدريبية واستكشاف المسارات المهنية وبناء علاقات مباشرة مع جهات العمل".

وتواصل الشركة التجارية العقارية ترسيخ دورها كشريك فاعل في دعم التنمية المستدامة، من خلال تبني المبادرات التي تسهم في تنمية رأس المال البشري وتمكين الكفاءات الوطنية، بما ينسجم مع رؤية الكويت 2035 نحو بناء اقتصاد متنوع قائم على المعرفة وتعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وأعداد أجيال قادرة على قيادة مستقبل التنمية في دولة الكويت.

الميداني يمثل محطة أساسية في إعداد الكفاءات الوطنية. ومن هذا المنطلق، نحرص على توفير فرص تدريبية تتيج للطلبة والخريجين اكتساب الخبرات العملية والتعرف على بيئة العمل، كما وأن استمرار شراكتنا مع "إنجاز الكويت" للعام الثاني على التوالي يعكس التزامنا بالمساهمة في إعداد كوادر وطنية قادرة على مواكبة متطلبات سوق العمل ودعم مسيرة التنمية المستدامة".

من جانبها، أكدت الرئيسة التنفيذية لجمعية إنجاز الكويتية، ليلى هلال المطيري، أن المعرض يواصل تحقيق رسالته في بناء جسور التواصل بين المؤسسات التعليمية وقطاع الأعمال، مشيدة بالشراكة الاستراتيجية المستمرة مع الشركة التجارية العقارية، وقالت: "نفخر باستمرار الشراكة مع الشركة التجارية العقارية

أعلنت الشركة التجارية العقارية عن رعايتها، للعام الثاني على التوالي، لمعرض "إنجاز الكويت" للتدريب الميداني، واستضافته في مجمع السيمفوني خلال الفترة من 21 إلى 23 يوليو 2026. وذلك في إطار التزامها المستمر بدعم وتمكين الشباب، وتعزيز تنمية رأس المال البشري، وترسيخ مبادئ المسؤولية المجتمعية والاستدامة (ESG). وشكل مجمع السيمفوني بيئة متكاملة لاستقبال الطلبة والخريجين، إلى جانب الشركات والمؤسسات المشاركة، مما أتاح منصة تفاعلية للتواصل المباشر بين الباحثين عن فرص التدريب وجهات العمل. ويهدف المعرض إلى تعريف طلبة الجامعات والكليات ببرامج التدريب الميداني، بما يسهم في تنمية مهاراتهم العملية وتعزيز جاهزيتهم لدخول سوق العمل.

وشهد المعرض مشاركة نخبة من شركات ومؤسسات القطاع الخاص، التي استعرضت برامجها التدريبية وطبيعة أعمالها والتخصصات التي تستقبلها، مما أعطى فرصة للمشاركين بالتعرف على المسارات المهنية ومتطلبات سوق العمل.

كما شاركت الشركة التجارية العقارية بجناح خاص استعرضت من خلاله محفظتها المتنوعة من المشاريع العقارية، إلى جانب التعريف بغرض التدريب الميداني المتاح في مختلف قطاعات الشركة، واستقبال طلبات التقديم من الطلبة والخريجين، تأكيداً لحرصها على استقطاب الكفاءات الوطنية الواعدة. وقال محمد غضنفرى نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية في الشركة التجارية العقارية، "نؤمن بأن الشراكة التجارية العقارية بأن الاستثمار في الشباب هو استثمار في المستقبل، وأن التدريب

ضمن حملة "لنكن على دراية" وتجنب محاولات الاحتيال

بنك وربة يدعو عملاءه إلى موسم سفر أكثر أماناً عبر الوعي المالي

قبل اعتمادها. وأضاف أن التطبيق يتيح إمكانية التحكم بالبطاقات وإيقافها مؤقتاً أو إعادة تفعيلها عند الحاجة، بما يسهم في تعزيز الحماية وتقليل المخاطر في حال الاشتباه بأي استخدام غير مصرح به. وأكد الشغيل أن سرعة التصرف تلعب دوراً أساسياً في الحد من الخسائر المحتملة، داعياً العملاء إلى إيقاف البطاقة وتوجيهها مباشرة عبر تطبيق بنك وربة في حال فقدانها أو الاشتباه بأي عملية غير اعتيادية، ثم التواصل مع مركز خدمة العملاء للإبلاغ عن الحالة واتخاذ الإجراءات اللازمة.

أهم وسائل الوقاية من عمليات الاحتيال، مؤكداً ضرورة مراجعة جميع الرسائل والإشعارات الواردة من البنك للتحقق من صحة العمليات المنفذة. وأشار الشغيل إلى أهمية فحص أجهزة الصراف الآلي قبل استخدامها والتأكد من خلوها من أي إضافات أو أجهزة غير طبيعية قد تستخدم في سرقة بيانات البطاقات، مع تفطية لوحة المفاتيح أثناء إدخال الرقم السري، وعدم قبول أي مساعدة من أشخاص مجهولين مهما كانت المبررات. كما دعا العملاء إلى الاحتفاظ بالإيصالات ومراجعتها، والتأكد من صحة قيمة العمليات

الدفع في أماكن منفصلة، وعدم تعريضها لدرجات الحرارة المرتفعة أو أشعة الشمس المباشرة، مع ضرورة التأكد من بقاء البطاقة في مرأى العميل عند استخدامها في نقاط البيع. وشدد الشغيل على أن البنك لا يطلب إطلاقاً من العملاء مشاركة الرقم السري أو رمز التحقق لمرة واحدة (OTP) أو كلمات المرور عبر الهاتف أو الرسائل النصية أو البريد الإلكتروني أو وسائل التواصل الاجتماعي، داعياً العملاء إلى تجاهل أي جهة تدعي ذلك والإبلاغ عنها فوراً. وأضاف أن الحفاظ على سرية البيانات المصرفية يعد من



عبدالله الشغيل

أهم عناصر الأمن المالي أثناء السفر، مشيراً إلى ضرورة الاحتفاظ بها في أماكن آمنة. كما أوصى بالاحتفاظ ببطاقات

من صلاحية بطاقتهم المصرفية طوال مدة الرحلة، ومراجعة أرصدهم وحجودهم الائتمانية بما يتناسب مع طبيعة السفر والنققات المتوقعة. كما شدد على أهمية تحديث بيانات الاتصال المسجلة لدى البنك، بما يشمل رقم الهاتف والبريد الإلكتروني، لضمان سرعة التواصل مع العميل عند الحاجة، إضافة إلى تفعيل الإشعارات الفورية عبر تطبيق بنك وربة، والتي تمكن العميل من متابعة جميع العمليات المصرفية لحظة بلحظة. وأكد الشغيل أن الحفاظ على البطاقات المصرفية يمثل أحد

يتطلب كذلك قدرأ عالياً من الوعي في التعامل مع البطاقات المصرفية والخدمات الإلكترونية. وقال الشغيل: "في بنك وربة نؤمن بأن الوعي هو الركيزة الأساسية لحماية العملاء من أساليب الاحتيال المالي المتجددة، ولذلك نحرص على تزويدهم بالإرشادات الوقائية التي تمكنهم من الاستمتاع بسفرهم بكل راحة وأطمئنان، مع المحافظة على أمن حساباتهم ومعلوماتهم المصرفية في جميع الأوقات".

وأوضح الشغيل أن التخطيط الجيد قبل السفر يسهم بشكل كبير في تجنب أي عراقيل مالية، داعياً العملاء إلى التأكد

في إطار دعمه المستمر لحملة "لنكن على دراية"، وبالتزامن مع موسم الإجازات والسفر، أكد بنك وربة حرصه على رفع مستوى الوعي المصرفي لدى عملائه، من خلال تقديم مجموعة متكاملة من الإرشادات والنصائح التي تساعد على إدارة شؤونهم المالية بأمان، وتجنب محاولات الاحتيال، والاستفادة من الخدمات المصرفية الرقمية بكل سهولة خلال رحلاتهم.

وأكد عبد الله ناصر الشغيل - مدير أول الفروع في المجموعة المصرفية للأفراد في بنك وربة - أن السفر يمثل فرصة للاستمتاع وقضاء أوقات مميزة، إلا أنه

وزارة الداخلية تكرم رئيس قسم مكافحة الجرائم المالية والأمن في بنك الكويت الوطني



النائب الأول لرئيس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف مكرماً رئيس قسم مكافحة الجرائم المالية ورئيس الأمن في البنك الوطني خالد المتروك

والاستقرار وحماية المكتسبات الوطنية. ويواصل بنك الكويت الوطني الاستثمار في تطوير قدراته وإمكاناته في مجالات الأمن والحماية وإدارة المخاطر، من خلال تطبيق أحدث الحلول والتقنيات المتقدمة وتعزيز مبادراته الوقائية، إلى جانب مواصلة التعاون والتسسيق مع الجهات المختصة بما يدعم فعاء الإجراءات وسرعة الاستجابة للتحديات المختلفة.

كما يحرص البنك على تنفيذ برامج توعوية مستمرة تستهدف العملاء ومختلف شرائح المجتمع لرفع مستوى الوعي باخطار الأمانة والسلب الاحتمالي المستحقة، وذلك في إطار التزامه بتوفير بيئة مصرفية آمنة وتعزيز مستويات الحماية عبر مختلف خدماته وقنواته المصروفة.

ولمخالدة المتروك وليبك الكويت الوطني بدوام التوفيق والنجاح ومواصلة الإسهام في عدم مسيرة التنمية والحفاظ على ما نتج من الكويت من أمن واستقرار.

ويأتي هذا التكريم في إطار التعاون المستمر بين بنك الكويت الوطني ووزارة الداخلية بمختلف قطاعاتها وإداراتها، بما يعكس حرص الجانبين على تعزيز التنسيق وتبادل الخبرات بما يخدم المصلحة العامة ويدعم الأمن والاستقرار في الكويت.

وتجسد العلاقة بين البنك والجهات
الأممية نموذجاً للشراكة الفاعلة بين القطاع
المصرفي والمؤسسات الحكومية، من خلال
التعاون والتنسيق في العديد من المجالات
ذات الاهتمام المشترك، بما يسهم في دعم
الجهود الوطنية الهادفة إلى تعزيز الأمن

تقديرًا للدور الذي يضطلع به بنك الكويت الوطني في ترسيخ أعلى معايير الأمن والحماية وتعزيز شراكته مع مختلف الجهات الحكومية، كرت وزارة الداخلية، ممثلة بالنائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ عبد الواسع، رئيس محكمة الجرائم المالية ورئيس البنك في بنك الكويت الوطني خالد المتروك. وحصل المتروك على شهادة تقدير استأفها وزير الداخلية بالجهود المتميزة والقائدية والإخلاص الذي يبذله في أداء مهامه، متمنًا مساهمات بنك الكويت الوطني في دعم الجهود الرامية إلى تعزيز الأمن والاستقرار وخدمة المصلحة الوطنية.

كما تضمنت شهادة التقدير الإشادة بما يعكسه هذا الأداء من التزام ومسؤولية وتفانٍ في خدمة الوطن، معرباً عن تمنياته

«زين» تدعم المواهب الواعدة وتمهد طريق الشباب



الدفعة الأولى، من برنامج «كن»

الخطابة وتقديم الأفكار بشفافية وفاعلية أمام لجان التحكيم.

وخلال الرحلة، عمل المشاركون ضمن فرق لتحويل اهتماماتهم بالقضايا الحيطية بهم إلى مشاريع زبانية مبتكرة تعالج تحديات بيئية واجتماعية حقيقية، وصولاً إلى تطوير حلول عملية ونماذج أولية عكست ما اكتسبوه من مهارات في التفكير النقدي، الابتكار، والعمل الجماعي، وحل المشكلات، والعرض الفاعل.

وبأية، دعم «زين» للبرنامج امتداداً

لشراكتها الاستراتيجية مع لويك، التي دخلت عامها الثالث والعشرين، وأثمرت على مدى أكثر من عقدين مجموعة من البرامج والمبادرات النوعية في مجالات التعليم وتمكين الشباب وريادة الأعمال الاجتماعية، وهو ما أسهم بتمكين آلاف الطلبة الشباب.

المشاركين إلى مجمع الأقباط لعرض مشاريعهم ومشاركة ما اكتسبوه خلال التجربة مع الجمهور.

ويعد «كن» من أبرز المبادرات الشبابية التي تقدمها لويك بالمشراكة مع كلية «بابسون» الأميركية، إحدى المؤسسات الأكاديمية الرائدة عالمياً في مجالات الإدارة وريادة الأعمال، ويستهدف الطلبة من الفئة العمرية 16 عاماً، من خلال رحلة تعليمية

وتضمن البرنامج سلسلة من ورش العمل التفاعلية التي قدمها خبراء ومختصون في الابتكار وريادة الأعمال، إلى جانب التدريب التطبيقي على أسس ريادة الأعمال الاجتماعية وتوصيم النماذج الأولية، والإرشاد المهني المستمر للفرق، والتدريب على

شاركت زين الكويت، بالشراكة الاستراتيجية مع «لويك»، في ختام الدورة الأولى من برنامج «كن» لريادة الأعمال الاجتماعية في موسمه الحادي عشر، الذي شهد مشاركة 34 طالباً وطالبة من المرحلة الثانوية لتطوير حلول للتحديات المجتمعية والبيئية، تستثمر الشركة برسالتها في إعداد رواد أعمال المستقبل وتمكينهم من قيادة اقتصاد المعرفة.

امتدت رحلة البرنامج على مدار أسبوعين، حيث أقيمت أنشطته التدريبية في مبنى لويك (مدرسة عائشة)، وتوجت بجفل ختامي في مسرح شادي الخليج، حيث شارك رئيس فريق الزيارات المجتمعية وتمكين الشباب في زين الكويت فيصل الوهيبيس بتكريم الطلبة الفائزين والتعرف على مشاريعهم، أعقبه انتقال

«التجارية العقارية» راع للعام الثاني على التوالي لمعرض «إنجاز الكويت» للتدريب الميداني



جانب من افتتاح معرض «إنجاز الكويت» للتدريب الميداني

أعلنت الشركة التجارية العقارية عن رعايتها، للعام الثاني على التوالي، لمعرض "إنجاز الكويت" للتدريب الميداني، واستضافته في مجمع السيفيوني خلال الفترة من 21 إلى 23 يوليو 2026، وذلك في إطار التزامها المستمر بدعم وتمكين الشباب، وتعزيز تنمية رأس المال البشري، وترسيخ مبادئ المسؤولية الاجتماعية والاستدامة (ESG).

ويشكل مجمع السيفويين بيئة متكاملة لاستقبال الطلبة والزُجج، إلى جانب الشركات والمؤسسات المشاركة، مما أتاح منصة تفاعلية لفرص التدريب والتأهيل في المجالين من خلال توجهات العمل. ويهدف المعرض إلى تعريف طلبة الجامعات والكليات ببرامج التدريب الميداني، بما يسهم في تنمية مهاراتهم العملية وتعزيز جاهزيتهم لدخول سوق العمل. وشارت الشركة التجارية العقارية بنجاح خاص استعرضت من خلاله مخططاتها المتنوعة من المشاريع

العقارية، إلى جانب التعريف
بمفهوم التدريب الميداني المتاحة
في مختلف قطاعات الشركة،
واستقبال طلاب التقديم من
الطلبة والخريجين، تأكيداً
لحرصها على استقطاب الكفاءات
الوطنية الواعدة.

وفي هذا السياق، قال محمد
غضنفر، نائب الرئيس
التنفيذي لمجموعة الموارد
البشرية والشؤون القانونية
في الشركة التجارية العقارية:
«نؤمن في الشركة التجارية
العقارية بأن الاستثمار في

الشباب هو استثمار في المستقبل، وأن التدرّب الميداني يمثل محطة أساسية في إعداد الكفاءات الوطنية.

من جانبها، أكدت الرئيسة التنفيذية لجمعية إنجاز الكويتية ليلي هلال المطيري أن المعرض يواصل تحقيق رسالته في بناء جسور التواصل بين المؤسسات التعليمية وقطاع الأعمال، مشيدة بالشراكة الاستراتيجية المستمرة مع الشراكة التجارية العقارية، وقالت: «نفخر باستمرار الشراكة

مع الشركة التجارية العقارية
للعام الثاني على التوالي، والتي
تجسد التزام القطاع الخاص
بدمج الطلبة والخريجين
وتمكينهم من اكتساب الخبرات
العملية، كما أسهمت استضافة
سيمفوني مول لفعاليات
المعرض في توفير منصة
متميزة جمعت المشاركين
نخبة من الشركات والمؤسسات،
بما أتاح لهم التعرف على
الفرص التدريبية واستكشاف
المسارات المهنية وبناء علاقات
مباشرة مع جهات العمل».



إعلان توظيف لذوي الخبرة

(للكويتين فقط)



دولة الكويت
State of Kuwait

تعلن الهيئة العامة للصناعة عن حاجتها لعدد من الوظائف من ذوي الخبرة أدناه حسب الشروط التالية:

إدارة الشؤون القانونية :		
م	المؤهلات	المسمى الوظيفي
1	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 14 سنة ولا تزيد عن 17 سنة)	اخصاصي قانوني أول (قسم العقود والمنافسات)
2	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 18 سنة)	كبير اخصاصي قانون (قسم العقود والمنافسات)
3	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 14 سنة ولا تزيد عن 17 سنة)	اخصاصي قانوني أول (قسم الفتوى والرأي)
4	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 18 سنة)	كبير اخصاصي قانون (قسم الفتوى والرأي)
5	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 14 سنة ولا تزيد عن 17 سنة)	اخصاصي قانوني أول (قسم القضايا والتحقيقات)
6	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 18 سنة)	كبير اخصاصي قانون (قسم القضايا والتحقيقات)
مركز الخدمة المتكاملة:		
1	خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات - خبرة في استقبال المراجعين وإنجاز معاملاتهم.	كاتب متابع أول (قسم الاستقبال والمتابعة)
إدارة المراجعة الداخلية وتقييم الأداء :		
1	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات -خبرة في مجال مراجعة العقود والمنافسات وأعمال المراجعة الداخلية.	مرافق اداري (قسم المراجعة الداخلية)
إدارة القسام الصناعية		
1	خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات - خبرة في الساحة	مساح أراضي أول (قسم المساحة)
إدارة مختبرات الجودة :		
1	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	فني مختبر (قسم مختبر التسجيع)
2	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	فني مختبر (قسم مختبر الأصباغ)
3	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	فني مختبر (قسم مختبر مواد البناء)
4	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	فني مختبر (قسم مختبر الكيمياء)
5	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	فني مختبر (قسم مختبر الكهرباء)
6	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	فني مختبر (قسم مختبر القياس والمعايرة)
إدارة المناطق الخدمية والمتخصصة:		
1	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	مهندس مدني أول (قسم المناطق المتفعية)
2	خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات في مجال المساحة	مرافق منطقة أول (قسم المناطق المتفعية)
3	خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	مرافق منطقة أول (قسم المناطق المتفعية)
4	خبرة لا تقل عن 6 سنوات ولا تزيد عن 10 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	متنق خدمات أول (قسم المناطق الخدمية)
5	خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	كاتب متابع أول (قسم المناطق الخدمية)
إدارة تخطيط المدن الصناعية:		
1	خبرة لا تقل عن 13 سنة ولا تزيد عن 17 سنة. -خبرة في مجال تنفيذ المشاريع الوظيفية (أعمال البنية التحتية أو المباني).	مهندس متابع مشاريع اخصاصي أول (قسم متابعة التنفيذ)
2	خبرة لا تقل عن 9 سنوات ولا تزيد عن 13 سنة. -خبرة في مجال تنفيذ المشاريع الوظيفية (أعمال البنية التحتية أو المباني).	مهندس متابع مشاريع اخصاصي (قسم متابعة التنفيذ)
إدارة التخطيط الصناعي :		
1	خبرة لا تقل عن 10سنوات ولا تزيد عن 14 سنة -خبرة في مجال الاتصالات والتنسيق مع الجهات.	اخصاصي علاقات خارجية (قسم التعاون الدولي والعلاقات الخارجية)
2	خبرة لا تقل عن 6 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات -خبرة في مجال الاتصالات والتنسيق مع الجهات.	متنق علاقات خارجية أول (قسم التعاون الدولي والعلاقات الخارجية)
إدارة الشؤون المالية :		
1	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات. -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	مدقق داخلي (قسم التدقيق الداخلي)
2	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات. -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	محاسب (قسم محاسبة القسام)
3	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات. -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	محاسب تكاليف (قسم الموزنة والتكاليف)
4	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات. -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	محاسب مالي (قسم الحسابات المالية)
5	خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات. -خبرة ذات صلة بتعليمية المهام الوظيفية	أمين خزينة أول (قسم التحصيل والصرف)
مركز المعلومات ودعم القرار :		
1	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات 1. Oracle Certified Professional 2. Oracle Certified Professional Java Programmer (OCPJP) 3. Oracle Database SQL Certified Associate (optional)	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)
2	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات 1. Oracle Certified Professional 2. Oracle Certified Professional Java Programmer (OCPJP) 3. Oracle Certified Professional Database Developer 4. Must be Togaf Certified	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)
3	خبرة لا تقل عن 9 سنوات ولا تزيد عن 13 سنة Oracle Certified ,ADF Certified (Project Management Professional (PMP	اخصاصي نظم (قسم تطوير النظم)
4	خبرة لا تقل عن 9 سنوات ولا تزيد عن 13 سنة Must be Certified on Liferay application Developer (Must be Certified on Building enterprise website with Liferay BEWL	اخصاصي برامج (قسم تطوير النظم)
5	خبرة لا تقل عن 6 سنوات ولا تزيد عن 13 سنة Should be expert in documenting the requirements and producing technical documentation for developers	اخصاصي نظم (قسم تطوير النظم)
6	خبرة لا تقل عن 6 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات Must be Java and/or Oracle certified professional with Java or JEE or Liferay	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)
7	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات certified in Oracle Development/Programing Tools and Oracle Application Support Specialist	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)
8	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات certified in Oracle E-Business Suite Application Database Administrator or certified in Oracle Database 12c Administrator	محلل نظم أول (قسم تطوير النظم)
9	خبرة لا تقل عن 6 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات Microsoft Certified Professional in SharePoint & the workflow tool	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)
10	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 5 سنوات خبرة في إنشاء وتطوير الأنظمة والتطبيقات الآلية المرتبطة في نظم المعلومات الجغرافية باستخدام ما يلي: NET , SQL , Server DB , Oracle DB. React .Jb (Flutter (Mobile RESTful API	صانع برامج (قسم تطوير النظم)
11	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 5 سنوات -minimum work experience with the following ArcGIS Pro, Arc GIS Enterprise 11.x , Geodatabase management, and - ESRI systems and applications experience with preparing layers, shape files, maps, charts, and reports - using GIS system and related tools to handle the existing system -experience with creatingGIS based models from CAD	صانع برامج (قسم تطوير النظم)
12	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات Microsoft Office Specialist Associate شهادة ITIL الإصدار الرابع (ITIL v4 Foundation).	مشغل حاسب آلي (قسم التشغيل والدعم الفني)
13	خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات شهادة Microsoft 365 المؤسست (Enterprise Administrator Expert) شهادة ITIL الإصدار الرابع (ITIL v4 Foundation).	مشغل حاسب آلي أول (قسم التشغيل والدعم الفني)
14	خبرة لا تقل عن 6 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات شهادة الأمان الأخلاقي (CEH - Certified Ethical Hacker) Certified Information Systems - (Foundation ITIL v4) Security Professional ICISSP	مهندس شبكات ودعم فني أول (قسم التشغيل والدعم الفني)
15	خبرة لا تقل عن 6 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات شهادة Microsoft 365 المؤسست (Enterprise Administrator Expert) شهادة ITIL الإصدار الرابع (ITIL v4 Foundation).	مهندس شبكات ودعم فني أول (قسم التشغيل والدعم الفني)

شروط القبول -

- أن يكون المتقدم كويتي الجنسية .
- أن يكون معدل التخرج العام عن جيد جداً.
- أن يكون المؤهل العلمي معتمداً من جهات الاعتماد المختصة في دولة الكويت .
- تقديم سيرة ذاتية مفصلة (C.V) وشهادة تدرج وظيفي (موظفي القطاع الحكومي) وشهادة خبرة (موظفي القطاع الخاص) ويتم احتساب الخبرة بعد الحصول على المؤهل الجامعي على أن تكون مسجلة لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .
- يشترط للتعيين اجتياز المقابلة الشخصية واستيفاء الشروط المقررة للتعيين وفقاً للوائح والأنظمة المعمول بها في الهيئة العامة للصناعة .
- أن يكون حاصلاً على تقييم أداء ممتاز عن آخر ح

الحرب التجارية تتصاعد... ترامب يدرس توسيع الرسوم الجمركية إلى قطاعات جديدة

الرئيس الأميركي وفريقه يعتزمان بناء جدار جمركي أكثر ديمومة



تشكل أحدث سلسلة من الرسوم الجمركية الأميركية المفروضة من إدارة الرئيس دونالد ترامب بنسبة 10 أو 12.5% على 60 دولة حول العالم، بسبب ضعف مزعوم في إنفاذ حظر العمل السري، أول إجراء من بين عدد من الإجراءات الجمركية التي سيتم الكشف عنها في الأشهر المقبلة.

وتشمل هذه الإجراءات تحقيقات في الطاقة الإنتاجية الصناعية الزائدة، وسرقة الملكية الفكرية المزعومة من جانب فيتنام، وتدابير لحماية الأمن القومي في قطاعات استراتيجية، بدءاً من أشباه الموصلات، وصولاً إلى الروبوتات والآلات الصناعية.

لم يكن لدى الرئيس الأميركي دونالد ترامب وقت إجراء تحقيقات مطولة بشأن الرسوم الجمركية عندما عاد إلى منصبه العام الماضي، إذ كان يرغب في الضغط على الشركاء التجاريين على الفور لانتزاع تنازلات منهم، وما تلا ذلك كان بداية فوضوية لجدول أعمال تجاري انقلب أوضاعه في النهاية جراء هزيمة قاسية أمام المحكمة العليا هذا العام.

والآن، ينتقل هو وفريقه إلى مرحلة جديدة لبناء جدار

جمركي أميركي أكثر ديمومة باستخدام قوانين تجارية أكثر تقليدية ومختبرة قضائياً، وهي القوانين التي لم يكن لديه صبر تجاهها قبل 18 شهراً.

وقال المستشار القانوني المساعد في شركة سينوفوس إنبرجي الكندية المنتجة للنفط، المتخصص في التجارة بين الولايات المتحدة وكندا، دان أوجكو: «نحن في نهاية بداية أجندة ترامب الجمركية... خلال الأسابيع القليلة المقبلة، وبالتأكيد بحلول نهاية الصيف، سنرى أجزاء كبيرة من سياسة ترامب التجارية سارية المفعول بالكامل».

وقد يوفر هذا مزيداً من الوضوح واليقين للشركات بشأن هيكल الرسوم الجمركية النهائي الذي يخطط له ترامب، في حين يثير القلق لدى وزارات التجارة الخارجية من احتمال اضطرابها إلى تقديم المزيد من التنازلات لحماية وصولها إلى سوق الواردات الأميركية البالغة قيمتها 3.4 تريليونات دولار.

بدائل مباشرة

الرسوم الجديدة من ترامب لمكافحة العمل القسري

«التجارية العقارية» راعية لمعرض «إنجاز الكويت» للتدريب الميداني



ليلى المطيري خلال افتتاح المعرض

أعلنت الشركة التجارية العقارية رعايتها، للعام الثاني على التوالي، لمعرض إنجاز الكويت للتدريب الميداني، واستضافته في مجمع السيففوني من 21 إلى 23 الجاري، في إطار التزامها المستمر بدعم وتمكين الشباب، وتعزيز تنمية رأس المال البشري، وترسيخ مبادئ المسؤولية المجتمعية والاستدامة (ESG).

وشكّل «السيففوني» بيئة متكاملة لاستقبال الطلبة والخريجين، إلى جانب الشركات والمؤسسات المشاركة، مما أتاح منصة تفاعلية للتواصل المباشر بين الباحثين عن فرص التدريب وجهات العمل. ويهدف المعرض إلى تعريف طلبة الجامعات والكليات ببرامج التدريب الميداني، بما يسهم في تنمية مهاراتهم العملية وتعزيز جاهزيتهم لدخول سوق العمل.

وشهد المعرض مشاركة نخبة من شركات ومؤسسات القطاع الخاص، التي استعرضت برامجها التدريبية وطبيعة أعمالها والتخصصات التي تستقطبها، مما أعطى فرصة للمشاركين بالتعرف على المسارات المهنية ومتطلبات سوق العمل.

كما شاركت «التجارية» بجناح خاص استعرضت من خلاله محفظتها المتنوعة من المشاريع العقارية، إلى جانب التعريف بفرص التدريب الميداني المتاحة في مختلف قطاعات الشركة، واستقبال طلبات التقديم من الطلبة والخريجين، تأكيداً لحرصها على استقطاب الكفاءات الوطنية الواعدة.

وفي هذا السياق، صرح نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية في «التجارية العقارية»، محمد غضنفرى: «نؤمن في الشركة بأن الاستثمار في الشباب هو استثمار في المستقبل، وأن التدريب الميداني يمثل محطة أساسية في إعداد الكفاءات الوطنية. ومن هذا المنطلق، نحرص على توفير فرص تدريب تتيج للطلبة والخريجين اكتساب الخبرات العملية والتعرف على بيئة العمل، كما أن استمرار شراكتنا مع «إنجاز الكويت» للعام الثاني على التوالي يعكس التزامنا بالمساهمة في إعداد كوادر وطنية قادرة على مواكبة متطلبات سوق العمل ودعم مسيرة التنمية المستدامة».

من جانبها، أكدت الرئيسة التنفيذية لجمعية إنجاز الكويتية، ليلى هلال المطيري، أن المعرض يواصل تحقيق رسالته في بناء جسور التواصل بين

إعلان توظيف لذوي الخبرة
(للكويتيين فقط)

دولة الكويت
State of Kuwait

تعلن الهيئة العامة للصناعة عن حاجتها لعدد من الوظائف من ذوي الخبرة أدناه حسب الشروط التالية:

م	الاسم الوظيفي	المؤهلات	الخبرة العملية المطلوبة
1	اختصاصي قانوني أول (قسم العقود والمفاوضات)	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 14 سنة ولا تزيد عن 17 سنة)	-خبرة في إعداد المذكرات والدراسات والبحوث -خبرة في صياغة العقود والاتفاقيات -خبرة في اللوائح الإدارية والمالية
2	كبير اختصاصي قانون (قسم العقود والمفاوضات)	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 18 سنة)	
3	اختصاصي قانوني أول (قسم الفتوى والرأي)	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 14 سنة ولا تزيد عن 17 سنة)	-خبرة في إعداد المذكرات والدراسات والبحوث -خبرة في التحقيقات ويبحث الشكاوى والتظلمات -خبرة في اللوائح الإدارية والمالية
4	كبير اختصاصي قانون (قسم الفتوى والرأي)	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 18 سنة)	
5	اختصاصي قانوني أول (قسم القضايا والتحقيقات)	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 14 سنة ولا تزيد عن 17 سنة)	-خبرة في إعداد المذكرات والدراسات والبحوث -خبرة في إعداد سجلات الدعوى والشؤون -خبرة في التحقيقات ويبحث الشكاوى والتظلمات -خبرة في اللوائح الإدارية والمالية
6	كبير اختصاصي قانون (قسم القضايا والتحقيقات)	ليسانس حقوق (خبرة لا تقل عن 18 سنة)	

مركز الخدمة المتكاملة:

1	كاتب متابعة أول (قسم الاستقبال والتأجيد)	دبلوم إدارة أعمال أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات -خبرة في استقبال المراجعين وإنجاز المعاملات.
---	--	--------------------------------	---

إدارة المراجعة الداخلية وتقييم الأداء :

1	مراقب ادري (قسم المراجعة الداخلية)	بكالوريوس إدارة أعمال أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات -خبرة في مجال مراجعة العقود والمناقصات أو مجال المراجعة الداخلية.
---	------------------------------------	------------------------------------	--

إدارة التسامح الصناعية

1	مساح أراضي أول (قسم المساحة)	دبلوم تخصصي في مساحة الأراضي أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات -خبرة في المساحة
---	------------------------------	---	---

إدارة مختبرات الجودة :

1	فني مختبر (قسم مختبر النسيج)	دبلوم تخصصي في الكيمياء أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
2	فني مختبر (قسم مختبر الأسياب)	دبلوم تخصصي في الكيمياء أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
3	فني مختبر (قسم مختبر مواد البناء)	دبلوم تخصصي مدني أو فيزياء أو ما يعادلهما	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
4	فني مختبر (قسم مختبر الكيمياء)	دبلوم تخصصي في الكيمياء أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
5	فني مختبر (قسم مختبر الكهرباء)	دبلوم تخصصي في الكهرباء أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
6	فني مختبر (قسم مختبر القياس والمعايرة)	دبلوم تخصصي في الميكانيكا أو الفيزياء أو ما يعادلهما	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية

إدارة المناطق الخدمية والمخاضية:

1	مهندس مدني أول (قسم المناطق الخدمية)	بكالوريوس هندسة مدنية أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
2	مراقب منطقة أول (قسم المناطق الخدمية)	دبلوم في المساحة أو ما يعادله (دورة في مساحة الأراضي سنتين بعد التوظيف)	-خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات في مجال المساحة
3	مراقب منطقة أول (قسم المناطق الخدمية)	دبلوم هندسة مدنية أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
4	مستش خدمات أول (قسم المناطق الخدمية)	بكالوريوس إدارة أعمال أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 10 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
5	كاتب متابعة أول (قسم المناطق الخدمية)	دبلوم إدارة أعمال أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية

إدارة تخطيط المدن الصناعية:

1	مهندس متابعة مشاريع اختصاصي أول (قسم متابعة التنفيذ)	بكالوريوس هندسة مدنية أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 13 سنوات ولا تزيد عن 17 سنة -خبرة في مجال تنفيذ المشاريع الوظيفية (أعمال البنية التحتية أو لمباني).
2	مهندس متابعة مشاريع اختصاصي (قسم متابعة التنفيذ)	بكالوريوس هندسة مدنية أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 9 سنوات ولا تزيد عن 13 سنة -خبرة في مجال تنفيذ المشاريع الوظيفية (أعمال البنية التحتية أو لمباني).

إدارة التخطيط الصناعي :

1	اختصاصي علاقات خارجية (قسم التعاون الدولي والعلاقات الخارجية)	بكالوريوس علوم سياسية أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 10 سنوات ولا تزيد عن 14 سنة -خبرة في مجال الاتصالات والتنسيق مع الجهات
2	مستش علاقات خارجية أول (قسم التعاون الدولي والعلاقات الخارجية)	بكالوريوس علوم سياسية أو ما يعادله	-خبرة لا تقل عن 6 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات -خبرة في مجال الاتصالات والتنسيق مع الجهات.

إدارة الشؤون المالية :

1	مدقق داخلي (قسم التدقيق الداخلي)	بكالوريوس محاسبة	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات. -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
2	محاسب (قسم محاسبة التسامح)	بكالوريوس محاسبة	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
3	محاسب تكاليف (قسم الموازنة والتكاليف)	بكالوريوس محاسبة	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات. -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
4	محاسب مالي (قسم الحسابات المالية)	بكالوريوس محاسبة	-خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 6 سنوات. -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية
5	أمين خزينة أول (قسم التحصيل والصرف)	دبلوم تخصصي في المحاسبة	-خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات. -خبرة ذات صلة بطبيعة المهام الوظيفية

مركز المعلومات ودعم القرار :

1	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات 1. Oracle Certified Professional 2. Oracle Certified Professional Java Programmer (OCPJP) 3. Oracle Database SQL Certified Associate (optional)
2	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات 1. Oracle Certified Professional 2. Oracle Certified Professional Java Programmer (OCPJP) 3. Oracle Certified Professional Database Developer 4. Must be Togaf Certified
3	اختصاصي نظم (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 9 سنوات ولا تزيد عن 13 سنة Oracle Certified ADF Certified (Project Management Professional (PMP
4	اختصاصي برامج (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 9 سنوات ولا تزيد عن 13 سنة Must be Certified on Liferay application Developer (Must be Certified on Building enterprise website with Liferay (BEWL
5	اختصاصي نظم (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 9 سنوات ولا تزيد عن 13 سنة Should be expert in documenting the requirements and producing technical documentation for developers
6	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 9 سنوات ولا تزيد عن 13 سنة Must be Java and/or Oracle certified professional with Java or JEE or Liferay
7	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات certified in Oracle Development/Programing Tools and Oracle Application Support Specialist
8	محل نظم أول (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات certified in Oracle E-Business Suite Application Database Administrator or certified in Oracle Database 12c Administrator
9	صانع برامج أول (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات Microsoft Certified Professional in SharePoint & the workflow tool
10	صانع برامج (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات خبرة في إنشاء وتطوير الأنظمة والتطبيقات الآلية المرتبطة بنظم المعلومات الجغرافية باستخدام مايكرو سافت، NET , SQL , Server DB , Oracle DB.
11	صانع برامج (قسم تطوير النظم)	شهادة جامعية في علوم الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات خبرة في إنشاء وتطوير الأنظمة والتطبيقات الآلية المرتبطة بنظم المعلومات الجغرافية باستخدام مايكرو سافت، NET , SQL , Server DB , Oracle DB.
12	مشتغل حاسب آلي (قسم التشغيل والدعم الفني)	دبلوم تخصصي في الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن سنتين ولا تزيد عن 4 سنوات Microsoft Office Specialist Associate • شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع)
13	مشتغل حاسب آلي (قسم التشغيل والدعم الفني)	دبلوم تخصصي في الحاسب الآلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات شهادة Microsoft 365 Expert (Enterprise Administrator) • شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع) • شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع) • شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع)
14	مهندس شبكات ودعم فني أول (قسم التشغيل والدعم الفني)	بكالوريوس هندسة تخصص حاسب آلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات شهادة الماهر الأخلاقي المعتمد (CEH - Certified Ethical Hacker). حاصل على شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع) • شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع) • شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع)
15	مهندس شبكات ودعم فني أول (قسم التشغيل والدعم الفني)	بكالوريوس هندسة تخصص حاسب آلي أو ما يعادلها	خبرة لا تقل عن 5 سنوات ولا تزيد عن 9 سنوات شهادة Microsoft 365 Expert (Enterprise Administrator) • شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع) • شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع) • شهادة ITIL v4 Foundation (الاصدار الرابع)

شروط القبول :-

- أن يكون المتقدم كويتي الجنسية .
- أن يكون معدل التخرج العام عن جيد جداً .
- أن يكون المؤهل العلمي معتمداً من جهات الاعتماد المختصة في دولة الكويت .
- تقديم سيرة ذاتية مفصلة (C.V) وشهادة تدرج وظيفي (موظفي القطاع الحكومي) وشهادة خبرة (موظفي القطاع الخاص) ويتم احتساب الخبرة بعد الحصول على المؤهل الجامعي على أن تكون مسجلة لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .
- يشتترط لتعيين اجنبيا: الإقامة الشخصية واستيفاء الشروط المقررة لتعيين وفقاً للوائح والأنظمة المعمول بها في الهيئة العامة للصناعة .
- أن يكون حاصلاً على تقييم أداء ممتاز عن آخر سنة .
- على المتقدمين للسفوفين المذكورة أعلاه التقدم بطلباتهم إلكترونياً على الموقع الإلكتروني للهيئة العامة للصناعة (www.pai.gov.kw , website .
- تقدم الطلبات اعتباراً من يوم الأحد الموافق 2026/8/02 وآخر موعد لقبول الطلبات هو يوم الخميس 2026/8/16 مع ضرورة إرفاق المستندات التالية بصيغة PDF بشكل منفصل وواضح (البطاقة المدنية من تطبيق هويتي – شهادة الجنسية حديثة عن طريق برنامج سهل – البيانات الأساسية -لم يمهده الأمر-) شهادة الميلاد - المؤهل الدراسي - كشف الدرجات - شهادة معادلة التعليم العالي للشهادات من خارج دولة الكويت ، وشهادة معادلة مجلس الجامعات الخاصة للشهادات من داخل دولة الكويت ويستثنى من المعادلة خريجي جامعة الكويت والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب)
• يخضع المتقدم للمقابلة الشخصية .
• تطبيق **معايير المخاضة وفقاً للمعايير التالية :-**
1- الاحصل على تقدير (90% فأعلى) المؤهل 2- الاقدم في الحصول على المؤهل 3- الأكبر سناً 4- يقدم الترتج على الأعبز
• يتم إبلاغ المتقدمين المستوفين بمواعيد المقابلات الشخصية عن طريق إرسال رسالة نصية عن طريق SMS لكل متقدم وعن طريق البريد الإلكتروني الخاص به بالبيانات والمرفقات التي تم استيفائها وذلك لإرجعتها وإن وجد خطأ أو ملاحظة يجب الحضور ليبنى الهيئة قسم شؤون الموظفين خلال 3 أيام عمل رسمية من تاريخ الرسالة لتعديل البيانات أو المرفقات.
• سوف يتم استبعاد جميع الطلبات غير المستوفية لشروط الإعلان وغير مكتملة البيانات أو النواقص التي لم يتم الرد عليها من قبل المتقدم خلال 3 أيام عمل رسمية من تاريخ الرسالة لتعديل البيانات أو المرفقات .

للعام الثاني على التوالي

«التجارية العقارية» راعياً لمعرض
«إنجاز الكويت» للتدريب الميداني

للطلبة والخريجين اكتساب الخبرات العملية والتعرف على بيئة العمل، كما وأن استمرار شراكتنا مع «إنجاز الكويت» للعام الثاني على التوالي يعكس التزامنا بالمساهمة في إعداد كوادر وطنية قادرة على مواكبة متطلبات سوق العمل ودعم مسيرة التنمية المستدامة.

ومن جانبها، أكدت الرئيسة التنفيذية لجمعية إنجاز الكويتية، ليلى هلال المطيري، أن المعرض يواصل تحقيق رسالته في بناء جسور التواصل بين المؤسسات التعليمية وقطاع الأعمال، مشيدة بالشراكة الاستراتيجية المستمرة مع الشركة التجارية العقارية، وقالت:

” نفخر باستمرار الشراكة مع الشركة التجارية العقارية للعام الثاني على التوالي، والتي تجسد التزام القطاع الخاص بدعم الطلبة والخريجين وتمكينهم من اكتساب الخبرات العملية. كما أسهمت استضافة سيمفوني مول لفعاليات المعرض في توفير منصة متميزة جمعت المشاركين مع نخبة من الشركات والمؤسسات، بما أتاح لهم التعرف على الفرص التدريبية واستكشاف المسارات المهنية وبناء علاقات مباشرة مع جهات العمل.“

وتواصل الشركة التجارية العقارية ترسيخ دورها كشريك فاعل في دعم التنمية المستدامة، من خلال تبني المبادرات التي تسهم في تنمية رأس المال البشري وتمكين الكفاءات الوطنية، بما ينسجم مع رؤية الكويت 2035 نحو بناء اقتصاد متنوع قائم على المعرفة، وتعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وإعداد أجيال قادرة على قيادة مستقبل التنمية في دولة الكويت.



وفي هذا السياق، صرح محمد غضنفرى نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة الموارد البشرية والشؤون القانونية في الشركة التجارية العقارية:

”نؤمن في الشركة التجارية العقارية بأن الاستثمار في الشباب هو استثمار في المستقبل، وأن التدريب الميداني يمثل محطة أساسية في إعداد الكفاءات الوطنية. ومن هذا المنطلق، نحرص على توفير فرص تدريبية تتيح

أعلنت الشركة التجارية العقارية عن رعايتها، للعام الثاني على التوالي، لمعرض ”إنجاز الكويت“ للتدريب الميداني، واستضافته في مجمع السيمفوني خلال الفترة من 21 إلى 23 يوليو 2026، وذلك في إطار التزامها المستمر بدعم وتمكين الشباب، وتعزيز تنمية رأس المال البشري، وترسيخ مبادئ المسؤولية المجتمعية والاستدامة (ESG).

وشكل مجمع السيمفوني بيئة متكاملة لاستقبال الطلبة والخريجين، إلى جانب الشركات والمؤسسات المشاركة، مما أتاح منصة تفاعلية للتواصل المباشر بين الباحثين عن فرص التدريب وجهات العمل. ويهدف المعرض إلى تعريف طلبة الجامعات والكليات ببرامج التدريب الميداني، بما يساهم في تنمية مهاراتهم العملية وتعزيز جاهزيتهم لدخول سوق العمل.

وشهد المعرض مشاركة نخبة من شركات ومؤسسات القطاع الخاص، التي استعرضت برامجها التدريبية وطبيعة أعمالها والتخصصات التي تستقطبها، مما أعطى فرصة للمشاركين بالتعرف على المسارات المهنية ومتطلبات سوق العمل.

كما شاركت الشركة التجارية العقارية بجناح خاص استعرضت من خلاله محفظتها المتنوعة من المشاريع العقارية، إلى جانب التعريف بفرص التدريب الميداني المتاحة في مختلف قطاعات الشركة، واستقبال طلبات التقديم من الطلبة والخريجين، تأكيداً لحرصها على استقطاب الكفاءات الوطنية الواعدة.

عطائورات

مقاميس

maqames -perfume

55205700

